



UNIVERSITAS
SRIWIJAYA



CAREER
DEVELOPMENT
CENTER

UPT. PUSAT PENGEMBANGAN KARAKTER DAN
KARIR MAHASISWA

@cdcunsri

cdc unsri

cdc@unsri.ac.id

www.cdc.unsri.ac.id



DRIVING YOUR CAREER INSURING YOUR FUTURE

TRACER STUDY

UNIVERSITAS SRIWIJAYA 2024

LULUSAN TAHUN 2023



TRACER STUDY
UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2024
(LULUSAN TAHUN 2023)



OLEH:

UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa
(CDC Universitas Sriwijaya)

TRACER STUDY UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2024
(LULUSAN TAHUN 2023)

Penulis : UPT. Pusat Pengembangan Karakter dan Karir
Mahasiswa (CDC Unsri)

Editor : Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D.
Dr. Meilinda, M.Pd.

Desain Sampul : Rizqi Khairunnisa

Penata Isi : Ayu Birka Ilma, S.Pt.
Putri Patricia, S.Kom.

Administrasi : Fitriyani, S.E.
Santi Marselina Napitupulu, S.P., M.M.
R.M. Sultan Sulaiman, S.E., M.Si.

Jumlah Halaman : xii + 60
xii + 57 halaman : 15,5 x 23,5 cm
Bulan Februari 2025

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit.
Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan yang melanggar HAK CIPTA pada buku ini, akan dikenai sanksi sesuai Undang-undang nomor 19 tahun 2002 pasal 72.

KATA SAMBUTAN

Prof. Dr. Ir. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.
Rektor Universitas Sriwijaya

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.



Perguruan Tinggi adalah lembaga pendidikan formal yang bertugas mendidik mahasiswa dari awal hingga mendapatkan gelar sarjana setelah menyelesaikan semua beban akademika hingga yang bersangkutan diwisuda. Mahasiswa yang telah menyelesaikan studi di Perguruan Tinggi akan didata dengan baik sebagai alumni di perguruan tinggi tersebut, termasuk tentang posisi dan status kerjanya.

Universitas Sriwijaya merupakan salah satu Perguruan Tinggi besar di Indonesia yang mempunyai Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan Karakter dan Karir (UPT P2K2M). Salah satu tugasnya adalah menelusuri rekam jejak alumni minimal 1 tahun setelah mereka lulus. Masa 1 tahun setelah lulus merupakan masa transisi dimana alumni diduga sudah memiliki pengalaman dan kompetensi dalam pekerjaan, yang disurvei melalui *Tracer Study* untuk melihat hubungan antara hasil pendidikan tinggi dengan pekerjaan yang ditekuninya. Oleh karena itu *Tracer Study* merupakan wujud pertanggungjawaban Universitas Sriwijaya untuk mengetahui peran alumni di masyarakat dan mengevaluasinya sebagai dasar mengembangkan kurikulum di setiap program studi.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada tim UPT P2K2M atau yang lebih dikenal sebagai CDC Unsri yang telah melaksanakan survey berupa sensus *Tracer Study* terhadap populasi alumni 2023 pada tahun 2024. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada semua pihak, khususnya program studi atau jurusan dalam merancang program

dan kurikulumnya serta menciptakan lingkungan akademik yang mendukung terbentuknya alumni yang berkualitas.

Rektor berharap pada *Tracer Study* tahun mendatang, program studi atau jurusan dapat menghimbau para alumninya dalam pengisian kuesioner *Tracer Study*, karena penelitian penelusuran alumni tersebut dilakukan terhadap populasi alumni yang lulus minimal 1 tahun sebelum pelaksanaan tracer, dimana program studi dengan alumni tentunya masih memiliki hubungan silaturahmi yang baik.

Wabillahittaufiq walhidayah, wassalamu'alaikum Wr, Wb.

Rektor Universitas Sriwijaya

Prof. Dr. Ir. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.

KATA PENGANTAR

Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D., ASEAN-Eng.
Kepala P2K2M (CDC) Universitas Sriwijaya

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.



Sejak tahun 2015, CDC UNSRI telah melakukan Tracer Study (TS) sebagai bagian kegiatan survey dalam bentuk sensus terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh data terkini tentang kondisi alumni untuk tujuan akademik dan non-akademik, dengan target lulusan 1-2 tahun sebelumnya yang diselenggarakan oleh Universitas Sriwijaya

atau biasa disebut TS-1 dan TS-2. Selain TS, CDC Unsri juga melakukan berbagai kegiatan yang mendukung agar lulusan terserap di pasar kerja dengan maksimal dalam mendukung ketercapaian kinerja Universitas Sriwijaya.

Melalui kegiatan Tracer Study, Universitas Sriwijaya memperoleh informasi keberhasilan profesionalisme (karir, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para alumni yang lulus minimal 1 tahun program kerja dan data ini sangat diperlukan untuk mengevaluasi kualitas pendidikan.

Ucapan terima kasih kepada Rektor dan Wakil Rektor bidang Kemahasiswaan dan Alumni atas arahan dan dukungannya kepada CDC dalam melakukan TS ini, juga disampaikan kepada juga disampaikan kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam

pengumpulan data. Kami berharap, Buku *Tracer Study* ini dapat bermanfaat bagi pimpinan Universitas Sriwijaya untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan teknis penyelenggaraan baik dalam kapasitas intelektualnya, keterampilan maupun akhlak dan kepribadiaannya. Demikianlah, kata pengantar ini diakhiri dengan ucapan.

Wabillahittaufiq walhidayah, wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kepala P2K2M (CDC) Universitas Sriwijaya

Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D., IPU., ASEAN-Eng.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA SAMBUTAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Informasi umum	1
1.2 Pusat pengembangan karakter dan karir Universitas Sriwijaya	3
1.3 Pelaksanaan <i>Tracer Study</i>	5
II. LATAR BELAKANG PELAKSANAAN PROGRAM	6
2.1 Gambaran dan jumlah target responden lulusan Universitas Sriwijaya	6
2.2 Kebutuhan terhadap data <i>Tracer Study</i>	6
2.3 Alur pelaksanaan <i>Tracer Study</i> di Universitas Sriwijaya	7
III. METODOLOGI <i>TRACER STUDY</i>	9
3.1 Desain.....	9
3.2 Subjek.....	9
3.3 Metode pelacakan.....	10
3.4 Instrumen.....	11
IV. PELAKSANAAN.....	12
4.1 Unit pelaksana <i>Tracer Study</i>	12
4.2 Penjadwalan	13

V. KARAKTERISTIK ALUMNI	14
5.1 Responden.....	14
5.2 Responden berdasarkan jenis kelamin	16
5.3 Responden bedasarkan program studi (Prodi).....	17
5.4 Indeks prestasi kumulatif.....	20
5.5 Sumber biaya kuliah.....	24
VI. HASIL <i>TRACER STUDY</i>	25
6.1 Masa transisi.....	25
6.2 Hasil Indikator Kinerja Utama (IKU) 1	29
6.3 Persebaran pekerjaan sekarang.....	30
6.4 Tingkat tempat kerja sekarang.....	33
6.5 Posisi alumni berwiraswasta sekarang	34
6.6 Wilayah tempat bekerja sekarang.....	35
6.7 Keselarasan vertikal dan horizontal	36
6.8 Kompetensi lulusan.....	38
6.9 <i>Response rate</i>	40
6.10Rencana perbaikan	40
VIII. KESIMPULAN	42

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Jadwal pelaksanaan <i>Tracer Study 2024</i>	13
2. Jumlah alumni 2023 yang dapat dihubungi, dan yang memberikan respons berdasarkan fakultas	16
3. Hasil Perhitungan IKU 1.....	32

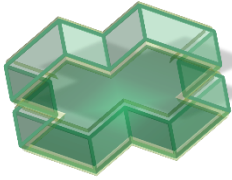
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Layanan CDC unsri	3
2. Perkembangan pelaksanaan <i>Tracer study</i> Unsri.....	8
3. Metode <i>Tracer Study</i> Unsri	10
4. Tampilan awal menu <i>Tracer Study</i>	11
5. Tampilan kuesioner <i>Tracer Study</i> yang dimuat di web http://cdc.unsri.ac.id	11
6. Data responden <i>Tracer Study</i> 2024 dari alumni Unsri lulusan 2023	15
7. Respons alumni berdasarkan jenis kelamin di setiap fakultas.....	17
8. a. Perbandingan persentase alumni yang mengisi dan tidak mengisi <i>Tracer Study</i> berdasarkan Prodi.....	19
b. Perbandingan persentase alumni yang mengisi dan tidak mengisi <i>Tracer Study</i> berdasarkan Prodi.....	20
9. Rerata nilai IPK.....	21
10. Rerata nilai IPK berdasarkan fakultas.....	22
11. a. Distribusi rerata nilai IPK berdasarkan Prodi	23
b. Distribusi rerata nilai IPK berdasarkan Prodi.....	24
12. Distribusi sumber biaya kuliah	25
13. Alumni mulai mencari pekerjaan pertama.....	26
14. Rentang bulan mulai mencari pekerjaan pertama.....	27
15. Masa tunggu alumni memperoleh pekerjaan pertama	28
16. Cara yang digunakan untuk mencari pekerjaan	29
17. Rerata jumlah perusahaan dilamar, perusahaan yang memberikan respons, dan perusahaan yang mengundang wawancara.....	30
18. Pencapaian IKU 1 Unsri Tahun 2024.....	30
19. Sebaran penilaian IKU 1.....	33
20. Alumni yang bekerja dan tidak bekerja	34
21. Aktivitas alumni yang tidak bekerja	35
22. Persebaran pekerjaan alumni sekarang	36
23. Pendapatan alumni sekarang.....	36
24. Tingkat tempat kerja sekarang	37

25. Posisi alumni sebagai wiraswasta sekarang.....	38
26. Penyebaran alumni yang bekerja sekarang di setiap provinsi	39
27. Penyebaran alumni yang bekerja sekarang di luar negeri.	39
28. Keselarasan pekerjaan sekarang alumni terhadap bidang studi	40
29. Keselarasan tingkat pendidikan alumni terhadap pekerjaan sekarang.....	41
30. Keterkaitan kompetensi yang dikuasai alumni dengan yang diperlukan dalam pekerjaan sekarang.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner <i>Tracer Study</i> 2024.....	48
2. Surat keputusan Rektor Universitas Sriwijaya.....	56
3. Infografis hasil <i>Tracer Study</i> lulusan tahun 2023.....	60



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Informasi Umum

Visi Unsri adalah *“Menjadi perguruan tinggi terkemuka berbasis riset yang unggul di berbagai cabang ilmu, teknologi dan seni pada tahun 2025”*. Untuk mewujudkan Visi tersebut, Unsri menetapkan Misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi yang berkualitas dalam upaya menghasilkan manusia terdidik yang dapat menerapkan, mengembangkan, menciptakan iptek dan/atau seni.
2. Menyelenggarakan, membina dan mengembangkan penelitian dalam rangka menghasilkan pengetahuan empirik, teori, konsep, metodologi, model, informasi baru atau cara kerja baru, yang memerkaya ilmu pengetahuan dan teknologi dan/atau seni.
3. Menyelenggarakan, membina dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan ilmu pengetahuan sebagai upaya memberikan sumbangsih demi kemajuan masyarakat.
4. Menyelenggarakan administrasi pendidikan tinggi yang modern dan efisien, akuntabel dan transparan.

Visi dan misi Universitas Sriwijaya dijadikan acuan pokok dalam penyusunan Renstra Universitas yang berguna untuk mengantisipasi isu-isu strategis, baik yang berasal dari internal maupun dari eksternal, serta untuk mengakomodir keinginan *stakeholder*. Visi dan misi Universitas Sriwijaya merupakan acuan dalam penyusunan visi dan misi unit di bawahnya seperti fakultas dan unit-unit/lembaga di lingkungan Universitas Sriwijaya. Tujuan dan sasaran dari tiap unit di lingkungan Unsri merupakan turunan dari fungsinya dalam rangka mewujudkan visi misi universitas.

Seluruh kegiatan dirancang dan dirumuskan untuk mewujudkan tujuan dan sasaran Unsri.

Universitas Sriwijaya sebagai salah satu universitas negeri terkemuka di Indonesia dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Upaya tersebut dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman. Kegiatan Tracer Study (TS) merupakan salah satu kegiatan yang mempunyai nilai sangat strategis dalam pengembangan sebuah perguruan tinggi. TS adalah studi pelacakan jejak lulusan/alumni untuk melihat pergerakan lulusan di pasar kerja. TS dilakukan, paling tidak 1 (satu) tahun setelah kelulusan (Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2021).

Guna mencapai lulusan Unsri dengan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan pasar, diperlukan TS. Hasil pelacakan lulusan ini digunakan sebagai dasar untuk perkembangan sarana dan prasarana proses belajar mengajar agar lulusan perguruan tinggi dapat terserap di pasar kerja dengan maksimal. Unsri mulai melakukan TS terhadap populasi alumni pada tahun 2015, yaitu melacak semua lulusan tahun 2013 sebagai upaya untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Unsri. Hasil TS ini juga digunakan untuk mengetahui pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 1. Pencapaian IKU 1 dapat diketahui dari alumni dengan masa tunggu 12 bulan setelah lulus dan gaji $1,2 \times$ UMP (upah minimum provinsi). Unsri menetapkan UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa sebagai pelaksana TS terhadap populasi alumni lulusan minimal 1 tahun sebelumnya. Pada tahun 2024 ini, CDC Unsri melaksanakan TS terhadap alumni S1 dan S0 yang lulus tahun 2023 sejumlah 6.490 orang dan yang lulus tahun 2023 sejumlah 7.206 orang.

1.2. Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya

Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya atau dikenal dengan CDC Unsri mempunyai visi: “Menjadi lembaga terpercaya dalam mempersiapkan alumni yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja”. Untuk mencapai visi tersebut, telah ditetapkan misinya sebagai berikut:

1. Memberikan dukungan kepada universitas dalam pengembangan karir mahasiswa dan alumni serta menjalin kerjasama dengan dunia industri.
2. Memberikan layanan pengembangan karir bagi mahasiswa dan alumni melalui informasi lowongan kerja/*jobfair*, konsultasi karir, dan pelatihan-pelatihan untuk membangun karakter yang lebih kompeten memasuki dunia kerja.
3. Menyelenggarakan *Tracer Study* di tingkat universitas dengan kualitas dan metode yang tepat dan benar.
4. Membangun organisasi yang mengedepankan inovasi, profesionalisme dan saling menghargai.

Gambar 1 merupakan bentuk-bentuk layanan yang diberikan oleh UPT CDC Unsri:

LAYANAN KAMI

- Tracer Study**
Adalah kegiatan *pendataan alumni yang lulus 2 tahun* sebelum survey dilaksanakan, bertujuan untuk mempelajari kari awal alumni, serta memperoleh umpan balik alumni untuk perbaikan sistem pembelajaran di Unsri dan melakukan evaluasi/pengembangan kurikulum yang memenuhi harapan pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.
- Unsri Career Expo**
Kegiatan Unsri Career Expo dilaksanakan *1 sampai 2 kali setahun*, informasi kegiatan ini disampaikan kepada alumni dan non alumni melalui website: cdc.unsri.ac.id.
- Softskill Training**
Pelatihan softskill diberikan kepada mahasiswa aktif untuk *meningkatkan kemampuan softskillnya* sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja.
- Assessment Online**
CDC Unsri memberikan fasilitas kepada:
1) Mahasiswa baru untuk mengetahui karakter kepribadiannya, 2) Mahasiswa aktif untuk mengetahui perkembangan dan kematangan intelektual, emosional dan sosialnya; serta 3) Bagi calon alumni untuk melihat kecenderungan minat karirnya.
- Career Training**
Bagi calon alumni, diberikan pembekalan sebelum memasuki dunia kerja, antara lain simulasi bagaimana menghadapi wawancara, menulis CV, menulis surat lamaran kerja, membuat rona percaya diri, mengatur, mengatur strategi dan penampilan yang menarik, serta pengetahuan etika dalam bekerja melalui kegiatan pelatihan. Sinarin alumni yang

Career Counselling
Konseling karir dilakukan secara online dan offline. Secara online di web cdc.unsri.ac.id dan offline di kantor CDC, Rektorat lantai 1. Konseling ditangani oleh psikolog dan konselor yang merupakan dosen Unsri, dengan mengikuti jadwal yang tersedia di kantor CDC.

Campus Recruitment
Rekrutmen kampus secara rutin dilaksanakan sesuai penawaran lowongan kerja dari perusahaan-perusahaan rekanan CDC Unsri. Layanan ini khusus mempertemukan perusahaan pencari kerja dengan calon/alumni Unsri.

Career Information
CDC Unsri menyediakan informasi berbagai bidang karir dan lowongan kerja dari berbagai perusahaan dan industri. Beragam kesempatan berkari dapat dilihat dari web cdc.unsri.ac.id, facebook Pusat Pengembangan Karakter dan Karir, twitter, dan instagram yang selalu di-update.

Alumni Database Information
CDC Unsri juga menjadi pusat database alumni. Seluruh alumni Unsri dapat mengakses dan meng-update biadatanya dengan meng klik menu alumni di website cdc.unsri.ac.id

Student Satisfaction Survey
Survey dilaksanakan secara online, popkasi terangnya adalah semua mahasiswa aktif, dilaksanakan sepanjang tahun dan data secara realtime tersaji di web cdc.unsri.ac.id

For More Information!
Alamat: Gedung Rektorat Universitas Sriwijaya Lantai 1, J. Raya Palembang-Prabumulih Km.32 Indralaya, Sumatera Selatan, Kode Pos 30662
☎ (071) 581010 📠 08127906126 🌐 @cdcunsri
🌐 cdc.unsri.ac.id 📄 CDCUNSR2014

Gambar 1
Layanan CDC Unsri

Penerima manfaat dari UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa (CDC Unsri) adalah:

1. Mahasiswa: CDC Unsri membantu pengembangan *softskill* dan kepercayaan diri mahasiswa untuk menghadapi dunia kerja.
2. Alumni: CDC Unsri menjadi pusat informasi lapangan kerja karena berfungsi sebagai jembatan antara dunia kerja dan dunia usaha dengan dunia kampus.
3. Institusi Universitas Sriwijaya: CDC Unsri sebagai pelaksana *Tracer Study* di Unsri akan membantu menyediakan data terkait alumni yang dibutuhkan untuk mengisi borang akreditasi dan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi hasil pembelajaran di institusi.
4. Pengguna lulusan: CDC Unsri menjadi mitra/*partner* pengguna lulusan dalam mempersiapkan alumni sesuai kebutuhan pengguna.

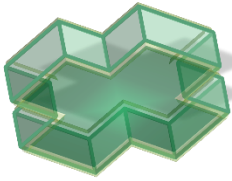
CDC Unsri dibentuk tahun 2013 untuk menyikapi rendahnya nilai capaian point pelacakan lulusan terhadap borang AIPT, CDC Unsri dibentuk dengan SK Rektor No. 326//UN9/KM.Kep/2013 tanggal 1 Desember 2013 dan direvisi dengan SK Rektor No. 09/UN9/KM.Kep/2015 tanggal 15 Januari 2015. Setelah keluar Permenristekdikti No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi Tata Kelola Unsri, maka CDC Unsri ditetapkan sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa.

Tracer Study merupakan salah satu upaya yang diharapkan dapat menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Unsri. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan *Tracer Study* diharapkan Unsri memanfaatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi yang diperoleh dari hasil *Tracer Study*, dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan.

1.3. Pelaksanaan *Tracer Study*

Kegiatan TS ini bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari alumni lulusan minimal 1 tahun sebelum TS dilaksanakan.

Untuk tujuan akademik, umpan balik yang berasal dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem dan isi pembelajaran di internal Unsri. Selain itu, tujuan dari pelaksanaan TS ini untuk mengetahui ketercapaian dari IKU 1. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni diharapkan agar Unsri mampu melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur yang sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.



BAB 2 **LATAR BELAKANG**

2.1 Gambaran dan Jumlah Target Responden Lulusan Universitas Sriwijaya

Alumni Universitas Sriwijaya yang yudisium atau dengan tanggal kelulusan di tahun 2023 berjumlah 7.206 orang. Lulusan tersebut diikuti oleh seluruh fakultas yaitu, Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, Fakultas Teknik, Fakultas Kedokteran, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas MIPA, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, dan Fakultas Kesehatan Masyarakat baik S1 maupun S0.

Setiap akhir tahun setelah hasil *Tracer Study* diperoleh CDC Unsri mengirimkan hasil *Tracer Study* tersebut ke Belmawa. *Update* data hasil *Tracer Study* tahun 2024 diunggah ke <http://tracerstudy.kemdikbud.go.id/> oleh UPT CDC Unsri sebagai hasil *Tracer Study* alumni yang lulus tahun 2023 (TS-1).

2.2 Kebutuhan terhadap Data *Tracer Study*

Tracer Study sudah menjadi kebutuhan utama bagi penyelenggara perguruan tinggi, termasuk Unsri. Hasil *Tracer Study* dapat digunakan sebagai dasar untuk pengembangan kualitas proses belajar mengajar, agar lulusan Unsri terserap di pasar kerja dengan maksimal. Dengan kegiatan *Tracer Study* diharapkan Unsri memperoleh informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan. Informasi keberhasilan profesionalisme (karir, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para alumni yang lulus minimal 1 tahun yang lalu sangat diperlukan untuk

mengevaluasi kualitas pendidikan. Para alumni diharapkan juga dapat memberikan penilaian tentang kondisi dan regulasi belajar yang mereka alami dalam masa belajar setelah dikaitkan dengan dunia kerja yang mereka hadapi.

Hasil *Tracer Study* bermanfaat bagi pengguna maupun institusi perguruan tinggi:

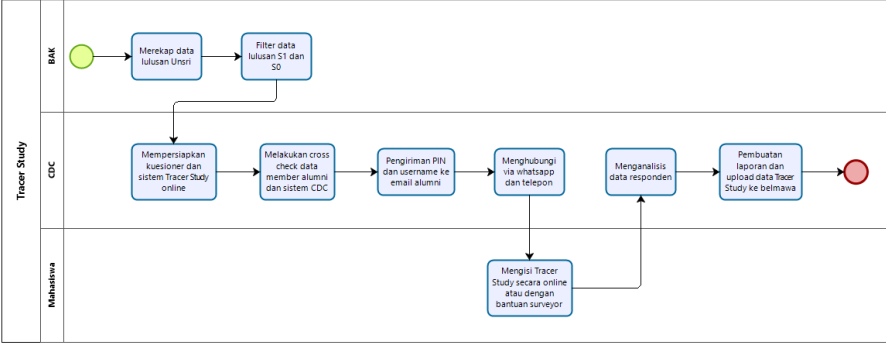
1. Bagi para pengguna (*stakeholder*) lulusan, hasil TS dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam perekrutan karyawan, dan informasi penting yang berkaitan dengan pekerjaan kepada HRD (karakteristik dll).
2. Bagi Indikator Kinerja Utama (IKU) Unsri, TS menggambarkan hasil serapan alumni yang sesuai standar IKU1 dan bermanfaat untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan menjadi semakin baik dalam kapasitas intelektualnya, ketrampilan maupun akhlak dan kepribadiannya.
3. Bagi wisudawan baru, hasil TS menjadi rujukan dalam persiapan karir setelah lulus, seperti referensi ide usaha dan pekerjaan, serta sebagai jembatan untuk membangun jaringan alumni.
4. Bagi Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM), yang merupakan Lembaga yang dibentuk pemerintah untuk melakukan akreditasi program studi secara mandiri. Data yang diambil untuk melakukan penilaian akreditasi program studi adalah data dari TS sampai tahun keempat atau TS-4.

2.3 Perkembangan Pelaksanaan *Tracer Study* di Universitas Sriwijaya

UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya (CDC Unsri) pertama kali melaksanakan *Tracer Study* tahun 2015. Menggunakan metode *exit cohort* atau pelacakan lulusan minimal 2 tahun sebelum pelaksanaan *Tracer Study*. Adapun responden yang digunakan dalam kegiatan *Tracer Study* tahun 2015 ini adalah seluruh alumni S1 dan S0 Unsri yang

lulus tahun 2013. Kemudian untuk tahun berikutnya tahapan yang dilakukan sama, hanya saja setiap tahunnya dilakukan penyesuaian kuesioner sesuai dengan standar Dikti.

Pada tahun ini, pelaksanaan Tracer Study dilakukan pada lulusan minimal 1 tahun sebelum pelaksanaan Tracer Study. Merujuk ke peraturan Dikti yang baru Tracer Study tahun 2024 ini dilakukan untuk alumni lulusan tahun 2022 dan 2023. Target TS pada tahun ini adalah alumni yang lulus berdasarkan tanggal kelulusan di tahun sebelumnya, bukan lagi menggunakan alumni yang wisuda atau yudisium di tahun sebelumnya.



Powered by bizagi Modeler

Gambar 2
Alur pelaksanaan *Tracer study* Unsri

Buku hasil *Tracer Study* alumni lulusan 2013-2023 yang dilakukan pada tahun 2015-2024 dapat diunduh pada web <http://cdc.unsri.ac.id> dan <https://dashboard.unsri.ac.id/data-tracer>



BAB 3

METODOLOGI TRACER STUDY

3.1. Desain

Pada prinsipnya, rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *Tracer Study* di Universitas Sriwijaya terbagi dalam 3 tahapan, yaitu:

- a. Tahap pertama adalah penentuan prosedur/sistem pelaksanaan dan instrumen survei. Prosedur/system pelaksanaan *Tracer Study* Unsri telah ditetapkan sejak tahun 2016 yang dilakukan secara *online* di web <http://cdc.unsri.ac.id> menggunakan instrumen sah yang dikeluarkan oleh tim *Tracer Study* Dikti.
- b. Tahap kedua adalah pengumpulan dan perekapan data. Dalam tahapan ini, diawali dengan memberikan pengarahan teknis kepada tim surveyor yang bertanggung jawab menghubungi responden untuk pengisian kuesioner. Langkah selanjutnya adalah pemberitahuan kepada seluruh responden sasaran, yaitu lulusan Unsri tahun 2023 S1 dan S0 melalui email, instagram, pesan singkat (SMS) dan WhatsApp, serta melalui telpon tentang pengisian data *Tracer Study*. Langkah terakhir di tahap ini adalah perekapan data kuesioner yang telah terkumpul untuk diolah lebih lanjut .
- c. Tahap ketiga adalah analisis data dan pelaporan. Dalam tahapan ini, diawali dengan menerjemahkan sistem kode yang digunakan dalam kuesioner, *entry* data dan editing data, analisis data, penyusunan laporan dan sosialisasi hasil serta visualisasi data.

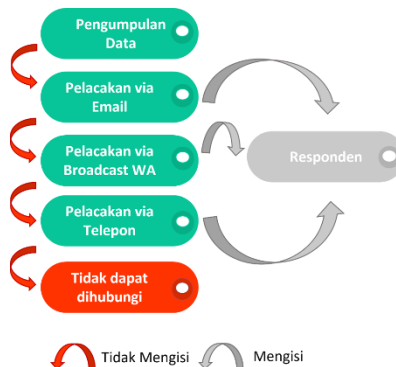
3.2. Subyek

Adapun responden yang menjadi sasaran dalam kegiatan *Tracer Study* tahun 2024 ini adalah seluruh alumni S1 dan S0 Unsri yang lulus tahun 2023, yaitu sebanyak 7.206 orang.

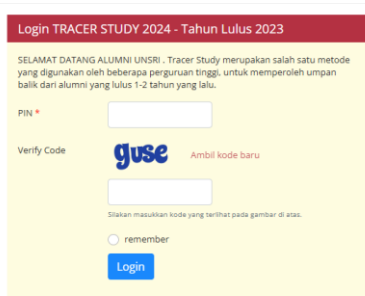
3.3. Metode Pelacakan

Sejak tahun 2016, CDC Unsri melakukan pendaftaran wisudawan ke web <http://cdc.unsri.ac.id>. Selain mendaftar sebagai wisudawan, alumni juga mendaftar sebagai member CDC, sehingga mereka dapat mengunggah *curriculum vitae* (CV) dan dapat melamar pekerjaan secara *online* pada setiap perusahaan yang memasang lowongan kerja di web <http://cdc.unsri.ac.id>. Pada tahun 2021, data alumni diambil dari Biro Akademik Kemahasiswaan (BAK) dan diinput ke sistem *Tracer Study*. Mulai tahun 2024 ini data diambil dari Feeder Unsri dan diselaraskan dengan data dari Biro Akademik Kemahasiswaan (BAK) dan diinput ke sistem *Tracer Study*.

Data alumni 2023 tersedia lengkap di *database* <http://cdc.unsri.ac.id> maka tim pelaksana *Tracer Study* dari CDC Unsri dapat mengirimkan email permohonan pengisian kuesioner kepada seluruh alumni S1 dan S0 tahun 2023 disertai dengan *username* dan PIN untuk masuk ke sistem. Setelah proses pengiriman email selesai, langkah yang dilakukan selanjutnya adalah dengan menghubungi para alumni via telpon, WhatsApp, dan pesan singkat (SMS). Menghubungi alumni dilaksanakan oleh surveyor. Langkah untuk menghubungi alumni melalui telpon ini bertujuan untuk meningkatkan *response rate* apabila data kuesioner yang diperoleh via email masih jauh dari target awal pelaksanaan *Tracer Study* Unsri (Gambar 3).



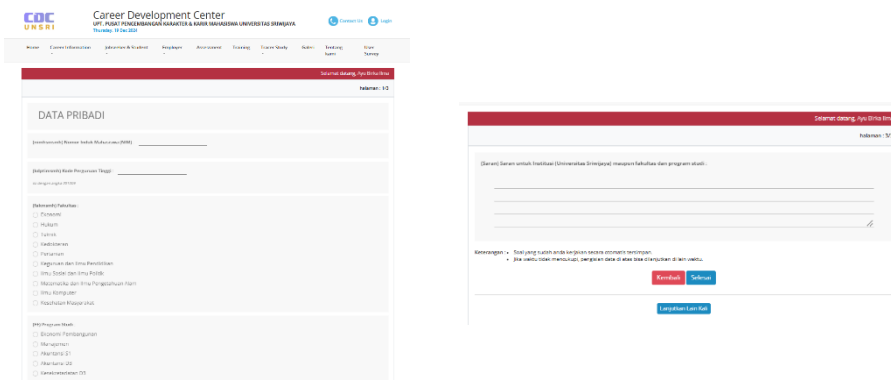
Gambar 3
Metode *Tracer Study* Unsri



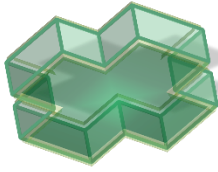
Gambar 4
Tampilan awal menu *Tracer Study*

3.4. Instrumen

Pelaksanaan *Tracer Study* Universitas Sriwijaya menggunakan instrumen kuesioner *online*. Kuesioner yang digunakan tersedia di <http://cdc.unsri.ac.id>. Kuesioner *online* ini terdiri atas 46 pertanyaan yang mengacu kepada instrumen yang *valid* dari DIKTI beserta pertanyaan tambahan masukan dari koordinator prodi dan ketua jurusan. Semua pertanyaan yang disusun pada e-kuesioner *Tracer Study* memberikan gambaran hasil mengenai alumni Unsri. Tambahan pertanyaan untuk *Tracer Study 2024* ini adalah tentang penerimaan beasiswa Bidikmisi. Contoh bentuk e-kuesioner *Tracer Study* Unsri dapat dilihat di website <http://cdc.unsri.ac.id>



Gambar 5
Tampilan *kuesioner Tracer Study* yang dimuat di web <http://cdc.unsri.ac.id>



BAB 5 **KARAKTERISTIK** **ALUMNI**

4.1. Unit Pelaksana *Tracer Study*

Kegiatan *Tracer Study* tahun 2023 dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya (CDC Unsri), yang disahkan dengan SK Rektor tentang panitia pelaksana *Tracer Study* Unsri, No. 0290/UN9/SK.BAK.KM/2024, dengan struktur organisasi yang ada pada Lampiran 2.

4.2. Penjadwalan

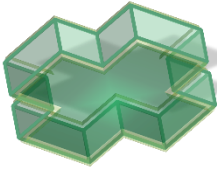
Pelaksanaan *Tracer Study* di Unsri dilaksanakan sepanjang tahun, diawali dengan persiapan di bulan Maret hingga Mei 2024. Pemanggilan alumni sebagai responden dilakukan sesuai tanggal kelulusan yang bersangkutan, sehingga pelacakan alumni dilaksanakan minimal 1 tahun kelulusan responden.

Tabel 1
Jadwal pelaksanaan *Tracer Study* Unsri 2023

Bulan	Minggu			
	I	II	III	VI
Maret 2024				
April 2024				
Mei 2024				
Juni 2024				
Juli 2024				
Agustus 2024				
September 2024				
Oktober 2024				
November 2024				
Desember 2024				
Januari 2025				
Februari 2025				

Keterangan:

- : Pengumpulan data lulusan dan persiapan input pertanyaan *Tracer Study*.
- : Pengiriman email pengantar dan pemberitahuan mengenai *Tracer Study* via email.
- : Pengiriman PIN pengisian *Tracer Study* via email dan pemantauan pengisian data *Tracer Study*.
- : Pengiriman himbauan pengisian *Tracer Study* bagi alumni yang belum mengisi via WhattApp dan pemantauan pengisian data *Tracer Study*.
- : Menghubungi via telpon, pengiriman himbauan pengisian *Tracer Study* via email, SMS, WhatApp bagi alumni yang belum mengisi *Tracer Study* dan pemantauan pengisian data *Tracer Study*.
- : Rekap data responden *Tracer Study*.
- : Pembuatan laporan dan upload data *Tracer Study* 2022.
- : Pembuatan laporan dan upload data *Tracer Study* 2023.



BAB 5 **KARAKTERISTIK** **ALUMNI**

5.1. Responden

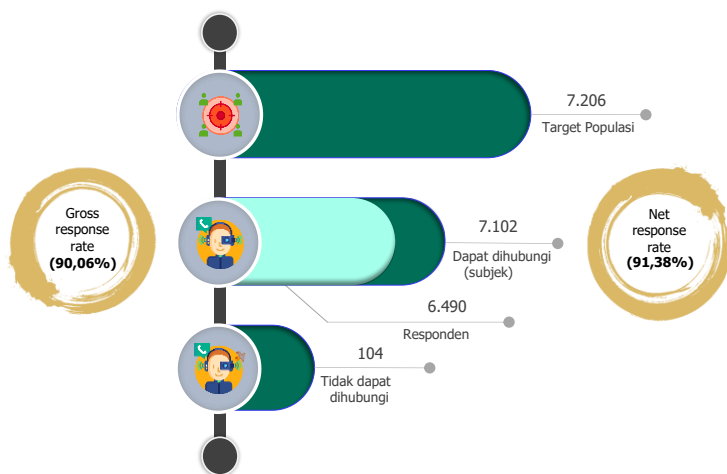
Alumni yang menjadi target responden Tracer Study tahun 2024 adalah alumni yang lulus di tahun 2023 sejumlah 7.206 orang, dari 10 Fakultas, 56 Program Studi S1 dan 5 Program Studi S0. Alumni ini kemudian dihubungi melalui email dengan mengirimkan username dan PIN untuk mengisi kuesioner Tracer Study mulai bulan Maret 2024 untuk lulusan 2023 yang lulus dari bulan Januari-Februari 2023.

Tahap berikutnya, pengiriman username dan PIN untuk mengisi *kuesioner Tracer Study* dilakukan di minggu akhir April 2024 untuk lulusan Maret-April 2023. Begitupun selanjutnya untuk akhir Juni 2024 dikirimkan *username* dan PIN untuk mengisi *kuesioner Tracer Study* untuk lulusan Mei-Juni 2024. Setelah pengiriman *email* ke alumni Unsri yang lulus di bulan Januari-Juni 2023 disebut sebagai *Term 1* dibentuklah tim *Tracer Study*. Tim *Tracer Study* Unsri melakukan rekap terhadap responden. Tahun ini tim *Tracer Study* mengambil langkah cepat dengan membuat tim *surveyor*. Tim ini dibentuk untuk menghubungi langsung alumni *via* telpon. Alumni yang tidak dapat dihubungi *via* telpon maka tim *Tracer Study* Unsri menghubungi *via WhatsApp* dan menghubungi masing-masing fakultas agar diberikan nomor yang bisa dihubungi. Hal ini cukup efektif untuk meningkatkan *response rate*. Pada *Term I* ini, alumni Unsri lulusan 2023 yang berhasil dihubungi (subjek) sebanyak 2.688 dari 7.206 orang alumni atau sebesar 37,30% dari

total alumni. Sebanyak 2.688 alumni mengisi *Tracer Study* kemudian disebut responden.

Pertengahan bulan September sampai bulan Oktober dilakukan perekapan hasil *Term I* dan *TS-2*. *Term II* dilakukan di bulan November-Desember 2024 untuk lulusan alumni di bulan Juli-Desember 2023 dan sisa dari yang belum respon di *Term-I*. Hasil dari *Term-II* ini didapatkan responden sebanyak 6.490 orang akumulasi dari *Term-I*. Sehingga capaian responden untuk lulusan tahun 2023 adalah sebesar 90,06%. Bulan Desember 2024 – Februari 2025 dilakukan pembuatan laporan, infografis dan penginputan *TS-1* di *website* pdikti.

Update data hasil *Tracer Study* tahun 2024 diunggah ke <https://tracerstudy.kemdikbud.go.id/unggah-data/unggah> oleh UPT CDC Unsri pada bulan Januari 2025 sebagai hasil *Tracer Study* alumni yang lulus tahun 2023.



Gambar 6

Data responden *Tracer Study* 2024 dari alumni Unsri lulusan 2023

Jumlah responden yang mengisi *Tracer Study* dari setiap fakultas bervariasi disajikan pada Tabel 2. *Gross response rate* tahun 2024 lulusan tahun 2023 setiap fakultas mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Penurunan jumlah responden ini mempengaruhi jumlah subjek sebanyak 716 orang (9,94%) yang tidak mengisi data *Tracer Study*, data ini lebih tinggi dari tracer

tahun 2023 untuk lulusan 2022 yang hanya 4,27%. Kurangnya rasa emosional yang tinggi dari alumni terhadap perguruan tinggi diduga menjadi salah satu faktor penurunan responden alumni. Hal ini dapat diketahui dari beberapa alumni yang dihubungi *surveyor* menyatakan saat menjalani perkuliahan mengalami pelayanan yang kurang prima dari administrasi yang masih bertele tele, fasilitas kurang memadai maupun pelayanan sumber daya manusianya. Selain itu, kurangnya pemahaman tentang pentingnya kontribusi dari alumni untuk akreditasi perguruan tinggi. Beberapa alumni juga menyatakan kuesioner yang diberikan terlalu panjang dan ada yang menganggap terlalu privasi, sehingga pengisian terhenti di tengah perjalanan. Beberapa juga alumni yang belum bekerja ataupun bekerja maupun usaha yang pendapatannya sedikit juga tidak berminat melakukan pengisian karena merasa tidak percaya diri dengan data yang harus diisikan. Padahal semua data dari alumni tersimpan aman dan tidak akan disebarluaskan.

Tabel 2
Jumlah alumni 2023 yang dapat dihubungi dan yang memberikan respon berdasarkan fakultas

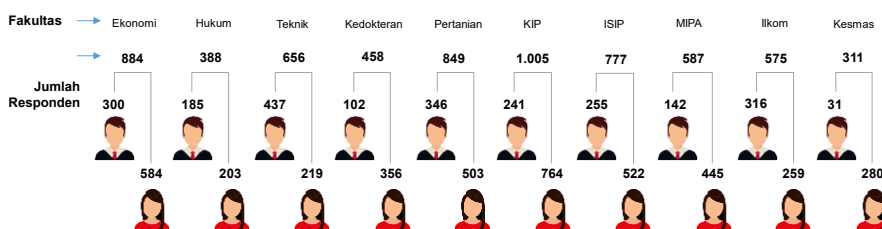
No	Fakultas	Jumlah lulusan - Target (Orang) a	Jumlah yang dapat dihubungi - Subjek (Orang) b	Jumlah yang mengisi <i>Trace Study</i> - Responden (Orang) c	Gross response rate (%) c/a
1	Ekonomi	1013	998	884	87.27%
2	Hukum	439	429	388	88.38%
3	Teknik	725	718	656	90.48%
4	Kedokteran	461	461	458	99.35%
5	Pertanian	943	922	849	90.03%
6	IKIP	1089	1074	1005	92.29%
7	ISIP	877	861	777	88.60%
8	MIPA	654	644	587	89.76%
9	Ilkom	641	635	575	89.70%
10	Kesmas	364	360	311	85.44%
Total		7206	7102	6490	92,66%

Keterangan: Biru: tertinggi, merah: terendah.

Gross response rate terendah dari Fakultas Kesmas (88,83%) dan Fakultas Kedokteran mendapat *gross response rate* tertinggi sebesar 99,35% di tahun 2024. Kemudian untuk tahun ini diikuti Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan menjadi response rate tertinggi sebesar 92,29%. Hal dipengaruhi oleh terlibatnya pihak kemahasiswaan dan program studi fakultas yang membantu dalam penyebaran informasi kepada alumninya, serta melibatkan beberapa rekan alumni masing-masing.

5.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Data *Tracer Study* Unsri 2024 lulusan Tahun 2023 berdasarkan jenis kelamin pada setiap fakultas dan disajikan pada Gambar 7. Secara umum pada setiap fakultas responden tertinggi berjenis kelamin perempuan. Persentase responden berjenis kelamin perempuan tertinggi dari Fakultas Kesmas 90,03% (280 orang) dan terendah dari Fakultas Teknik 33,38% (219 orang). Adapun persentase responden laki-laki berbanding terbalik dengan jumlah responden perempuan. Tertinggi dari Fakultas Teknik 66,62% (437 orang) dan terendah Fakultas Kesmas 9,97% (31 orang). Ini disebabkan Prodi Fakultas Teknik lebih banyak terdiri mahasiswa (laki-laki), sedangkan Prodi Kesmas banyak terdiri dari mahasiswi (perempuan).

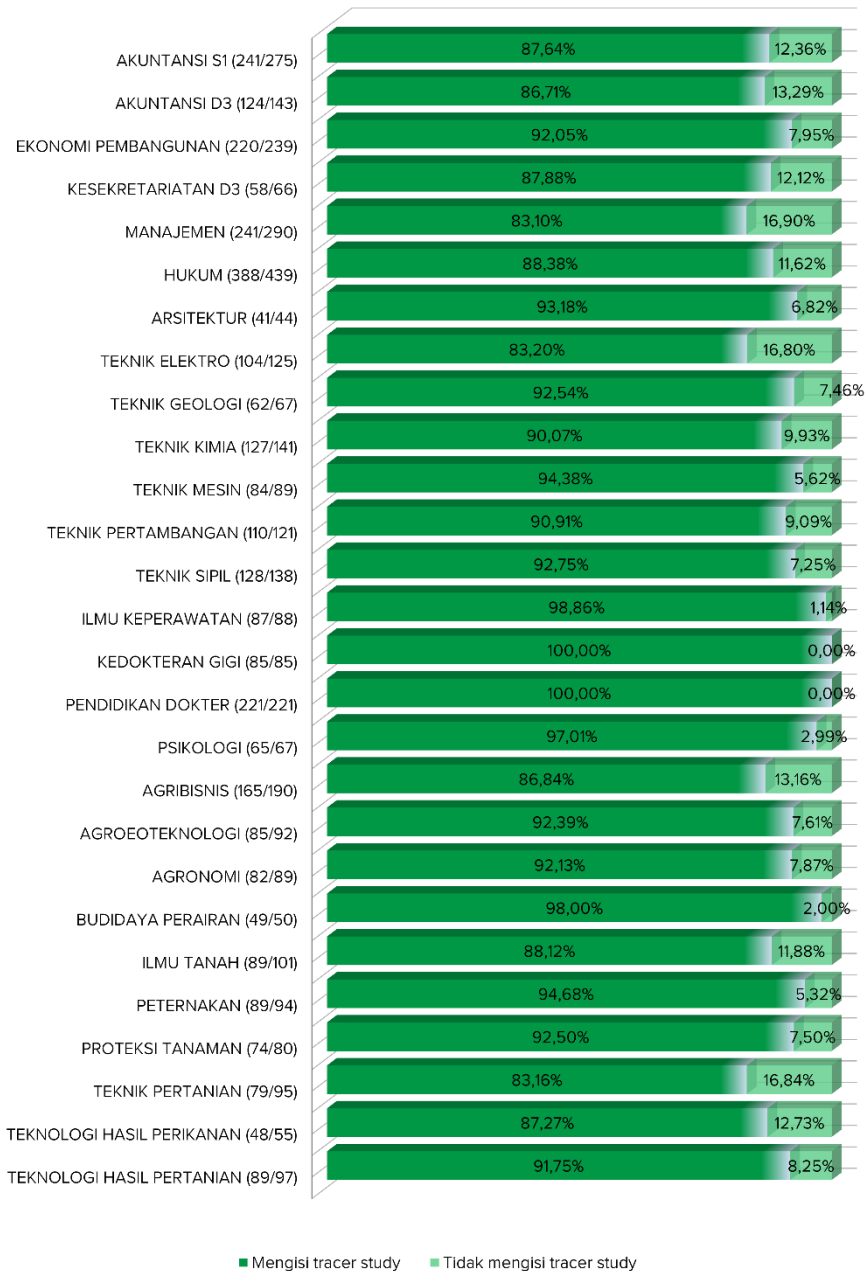


Gambar 7

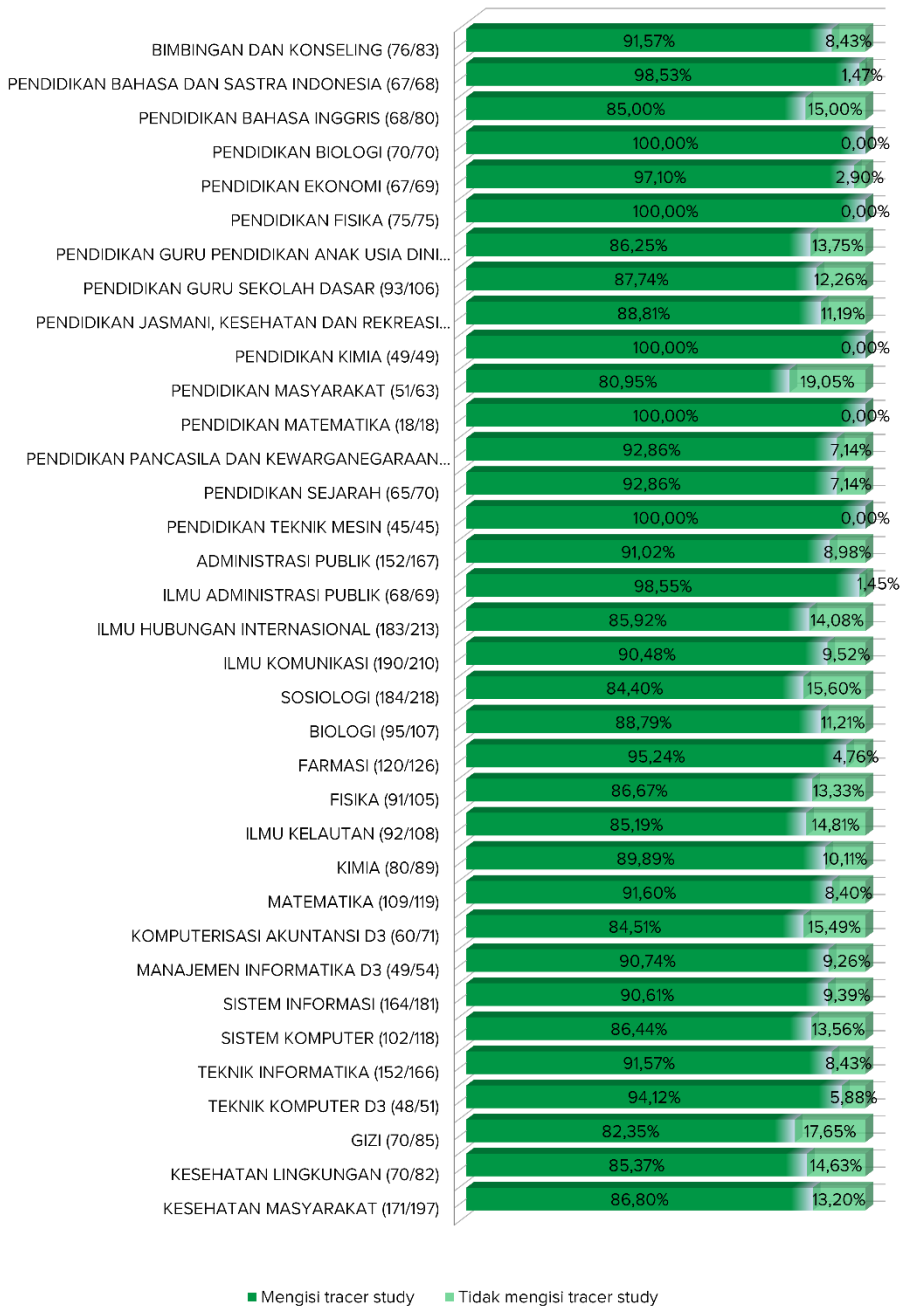
Respons alumni berdasarkan jenis kelamin di setiap fakultas

5.3. Responden Berdasarkan Program Studi (Prodi)

Distribusi responden yang mengisi *Tracer Study* di setiap Prodi disajikan pada Gambar 8a dan 8b. Responden terbanyak yang mengisi *Tracer Study* dari Prodi Ilmu Hukum sebanyak 388 orang, diikuti Akuntansi (S1) dan Manajemen masing-masing 241 orang. Sementara responden terendah adalah Prodi Pendidikan Matematika sebanyak 18 orang, diikuti Pendidikan Teknik Mesin dan Arsitektur masing-masing hanya 41 orang. Prodi yang dapat mencapai responden responden 100% adalah Prodi Pendidikan Dokter, Kedokteran Gigi, Pendidikan Biologi, Pendidikan Fisika, Pendidikan Kimia, Pendidikan Matematika dan Pendidikan Teknik Mesin.



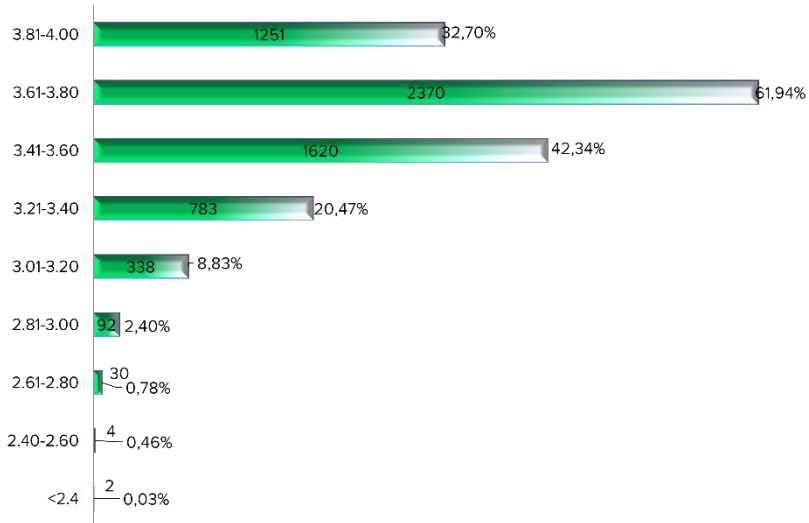
Gambar 8a
Perbandingan persentase yang mengisi dan tidak mengisi *Tracer Study* berdasarkan Prodi / Jurusan



Gambar 8b
Perbandingan persentase yang mengisi dan tidak mengisi *Tracer Study* berdasarkan Prodi / Jurusan

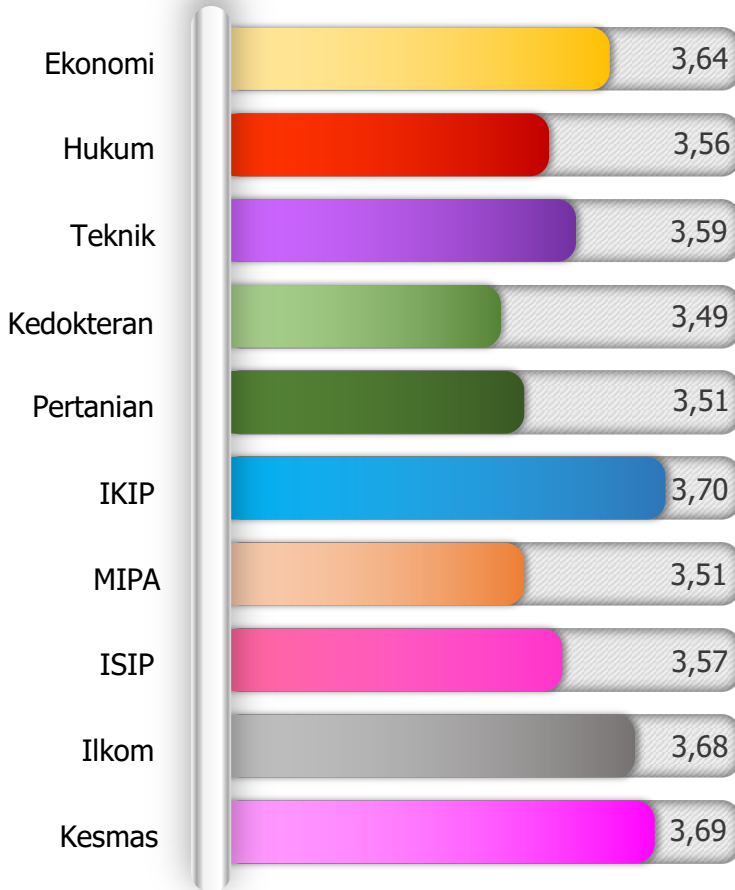
5.4. Indeks Prestasi Kumulatif

Selama menjalani perkuliahan, mahasiswa menerima laporan hasil perkembangan prestasi selama studi atau disebut Indeks Prestasi Kumulatif (IPK).



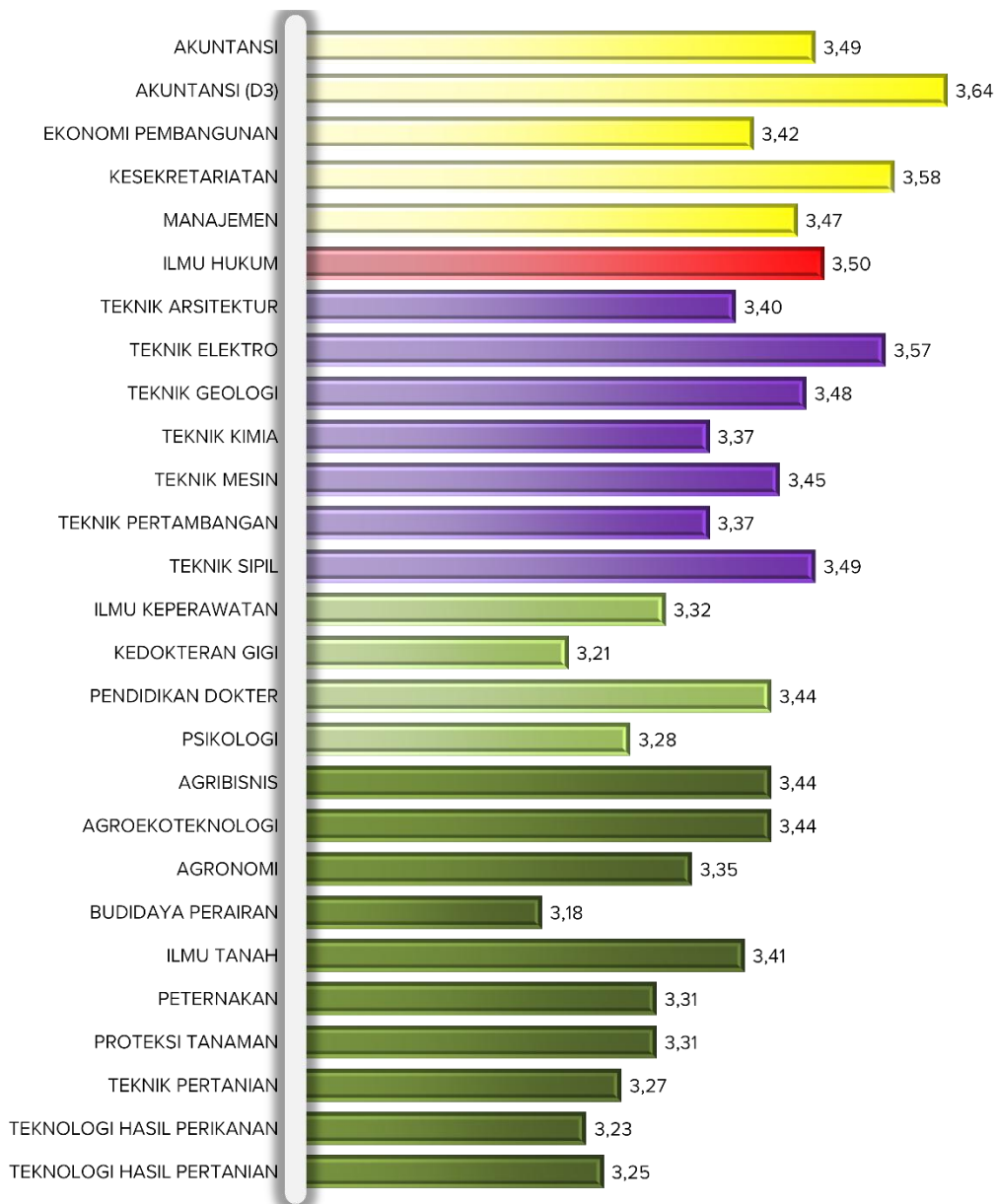
Gambar 9
Rerata nilai IPK

Gambar 9 menyajikan nilai IPK alumni Unsri 2023. Secara umum nilai IPK alumni Unsri 2023 memiliki nilai yang cukup baik dengan nilai rata-rata 3.60. Sebaran nilai IPK cukup bervariasi. Persentase tertinggi dengan interval nilai IPK 3.61-3.80 sebesar 61,94% (2.370 orang). Nilai IPK responden *Tracer Study* kemudian dipilah berdasarkan Fakultas dan disajikan pada Gambar 10, Fakultas dengan rerata nilai IPK tertinggi dari Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan senilai 3.55 dan rerata IPK terendah dari Fakultas Pertanian yang hanya 3.49.

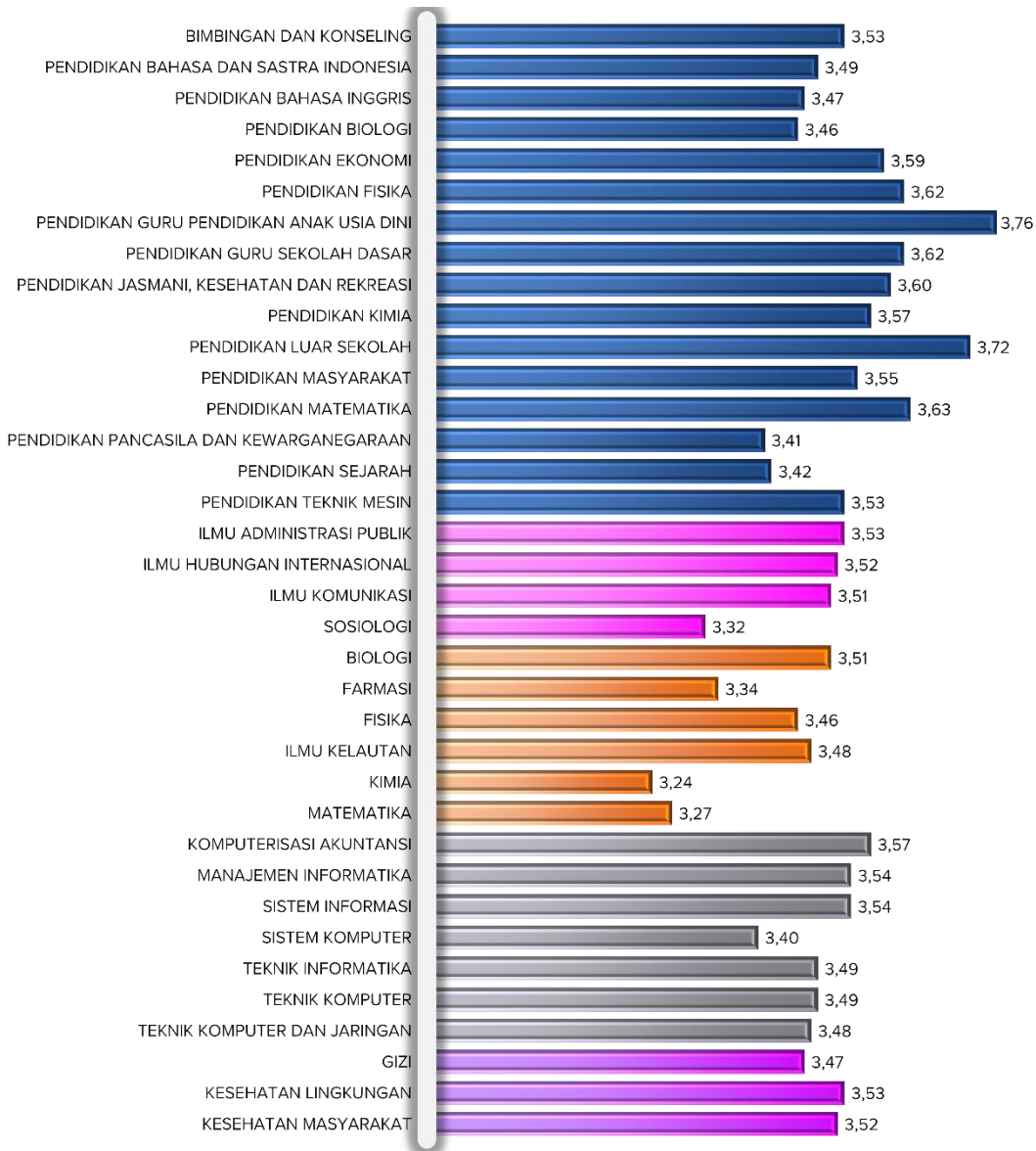


Gambar 10
Rerata nilai IPK berdasarkan fakultas

Gambar 11a dan 11b menunjukkan rerata nilai IPK alumni Unsri 2023 berdasarkan prodi. Dari 61 prodi yang di *Tracer Study*, rerata IPK alumni Unsri lulusan 2023 adalah diatas 3.00. Prodi dengan rerata nilai IPK tertinggi dari prodi PG PAUD (3.86) dan Prodi PG SD (3.82) dan Prodi Pendidikan matematika 3.81. Sedangkan, prodi yang terendah adalah Prodi Budidaya Perairan (3.36), diikuti Prodi Kimia dan Psikologi masing-masing 3.37.



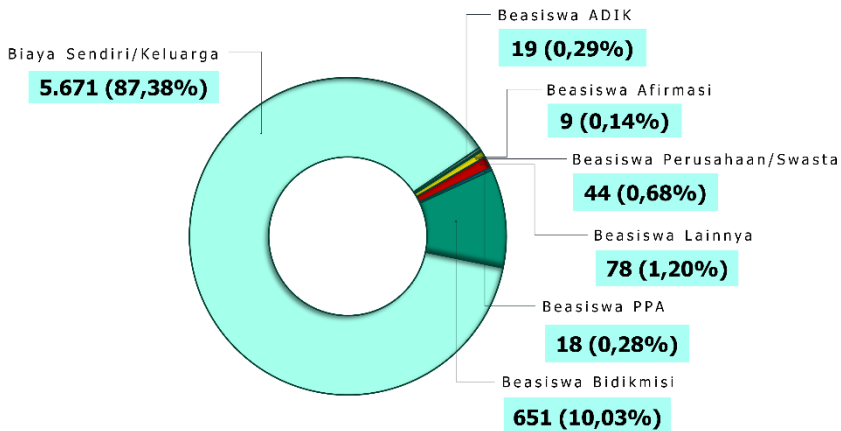
Gambar 11a
Distribusi rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan Prodi / Jurusan



Gambar 11b
 Distribusi rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan Prodi / Jurusan

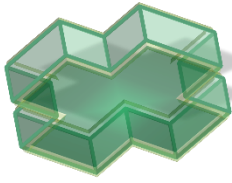
5.5 Sumber Biaya Kuliah

Sistem pendidikan di Indonesia untuk perkuliahan, umumnya memerlukan biaya dari awal hingga wisuda. Sumber biaya biasanya diperoleh dari orang tua, dan beberapa dari beasiswa. Gambar 12 menunjukkan sebaran sumber pembiayaan kuliah alumni Unsri 2023.



Gambar 12
Distribusi sumber biaya kuliah

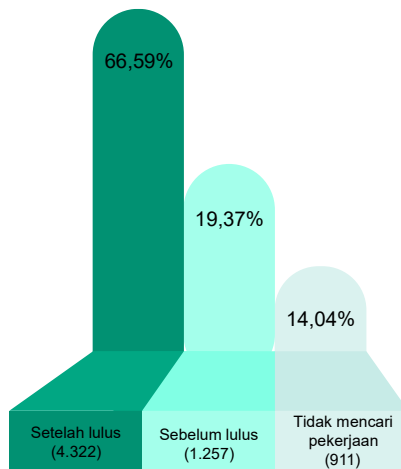
Secara umum alumni Unsri 2023 memperoleh biaya kuliah dari orang tua sebesar 87,38%, kemudian 10,03% memperoleh beasiswa Bidikmisi atau KIP (Kartu Indonesia Pintar). Sisanya 0,28% mendapatkan beasiswa PPA, 0,68% beasiswa perusahaan swasta, 1,20% beasiswa lainnya, 0,14% beasiswa afirmasi, dan 0,29% beasiswa ADIK. Data ini menunjukkan pemanfaatan beasiswa untuk pembiayaan kuliah cukup rendah. Harapannya Unsri dapat memberikan peluang bagi mahasiswa untuk menggunakan beasiswa dalam pembiayaan kuliah agar mahasiswa Unsri mampu memanfaatkan peran beasiswa untuk pembiayaan kuliah dan dapat meringankan beban biaya hidup mahasiswa.



BAB 6 **HASIL *TRACER STUDY***

6.1. Masa Transisi

Hal-hal yang berkait dalam masa transisi alumni adalah waktu alumni mulai mencari pekerjaan, cara memperoleh pekerjaan, jumlah lamaran yang diajukan keperusahaan, jumlah respon lamaran oleh perusahaan, jumlah perusahaan yang mengundang wawancara, serta masa tunggu alumni sampai memperoleh pekerjaan. Waktu alumni mulai mencari pekerjaan disajikan pada Gambar 13.

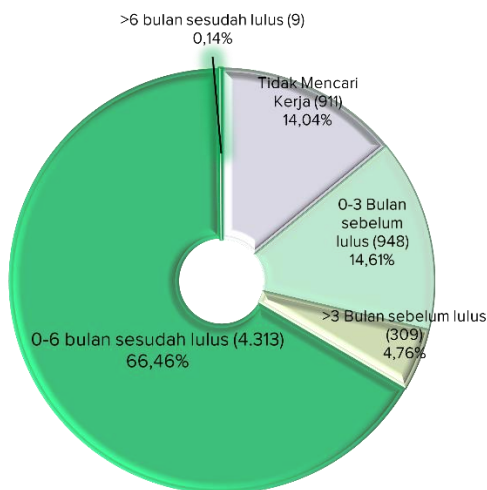


Gambar 13

Alumni mulai mencari pekerjaan pertama

Gambar 13 menunjukkan bahwa 19,37% (1.257 orang) alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus. Hal ini menunjukkan bahwa alumni Unsri sudah sangat memikirkan karir selanjutnya sebelum dinyatakan lulus. Sebanyak 66,59% (4.322 orang) alumni mulai

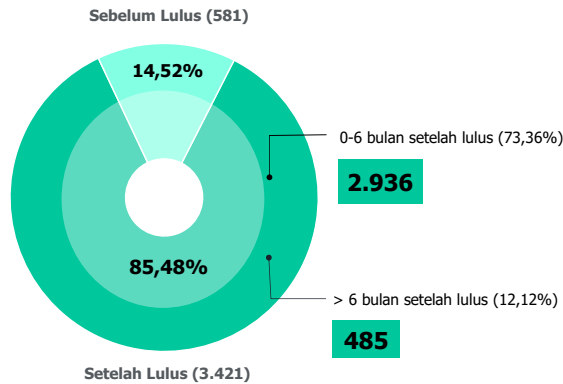
mencari pekerjaan setelah lulus, dan 14,04% (911 orang) tidak mencari pekerjaan. Beberapa dari mereka memilih untuk melanjutkan studi atau membuka usaha. Namun pada kasus khusus, beberapa responden ada yang melanjutkan studi pernah mengajukan lamaran kerja.



Gambar 14
Rentang bulan mulai mencari pekerjaan pertama

Gambar 14 menyajikan sebaran bulan alumni mulai mencari pekerjaan. Dari 5.579 orang yang mencari pekerjaan, 77,47% alumni mulai mencari pekerjaan setelah lulus dan 22,53% mencari pekerjaan sebelum lulus. Jumlah alumni terbanyak mulai mencari pekerjaan pada rentang 0-6 bulan yaitu 4.313 orang (77,31%), kemudian diikuti 948 orang (16,99%) mencari pekerjaan 0-3 bulan sebelum lulus.

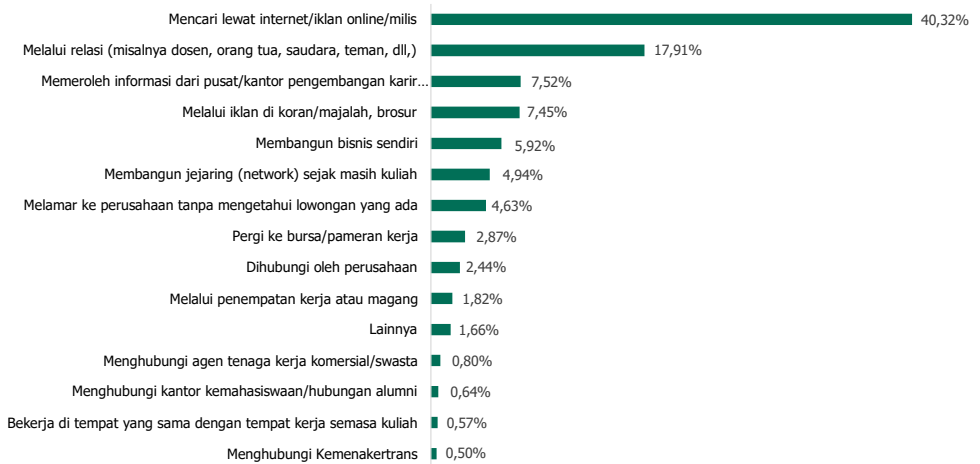
Jika Gambar 14 menunjukkan secara umum waktu alumni mencari pekerjaan, maka Gambar 15 menunjukkan secara umum waktu alumni Unsri 2023 memperoleh pekerjaan pertama. Sebanyak 15,39% (626 orang) lulusan tahun 2023 yang merespon kuesioner *Tracer Study* menyatakan telah mendapatkan pekerjaan sebelum lulus, dan 84,61% (3.441 orang) menyatakan mendapatkan pekerjaannya sesudah lulus.



Gambar 15

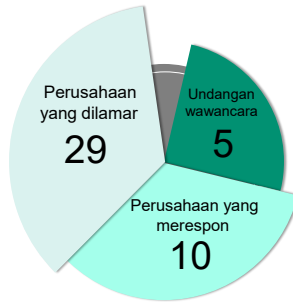
Masa tunggu alumni memperoleh pekerjaan pertama

Persentase tertinggi waktu tunggu alumni memperoleh pekerjaan pertama 0-6 bulan sesudah lulus sebanyak 2.936 alumni (73,36%), diikuti 581 alumni (14,52%) yang mendapatkan pekerjaan pertama sebelum lulus. Data ini sejalan dengan persentase waktu alumni yang memang banyak mencari pekerjaan pada rentang bulan 0-6 bulan setelah lulus. Persentase terendah alumni memperoleh pekerjaan pertama pada waktu >6 bulan setelah lulus sebesar 12,12%. Hal ini disebabkan banyak perusahaan yang memilih menerima pegawai yang sudah menyelesaikan studi dan memiliki ijazah. Selain itu, alumni sudah memiliki persiapan sebelum lulus untuk mendapatkan pekerjaan. Mulai dari mencari sendiri pekerjaan tersebut melalui internet, relasi maupun *network* saat berkuliah dahulu. Jika dihitung alumni yang memperoleh pekerjaan pertama kurang dari 6 bulan dijumlahkan dengan alumni yang memperoleh pekerjaan pertama sebelum lulus, maka capaian alumni yang memperoleh pekerjaan pertama segera setelah lulus sebanyak 3.517 orang 54,19% dari total responden (6.490 orang) 48,81% dari total lulusan 2023 (7.206 orang).



Gambar 16
Cara yang digunakan untuk mencari pekerjaan

Gambar 16 menyajikan persentase alumni Unsri 2023 dalam memperoleh informasi pekerjaan. Persentase tertinggi adalah mencari informasi melalui media *online* 40,45%, kemudian dari melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.) sebesar 17,97%, dan memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas (CDC Unsri) sebesar 7,52% menjadi 3 tertinggi sebagai alternatif alumni Unsri dalam memperoleh informasi pekerjaan. Faktor-faktor seperti penyebaran informasi lowongan pekerjaan yang semakin masif melalui instagram CDC Unsri. job portal yang menawarkan kemudahan akses secara online, tanpa perlu hadir secara langsung untuk melamar pekerjaan ataupun untuk merekrut calon karyawan, mempengaruhi peningkatan persentase alumni yang memperoleh informasi pekerjaan melalui media online. Persentase pencarian pekerjaan melalui *offline* sudah sangat rendah. Di masa sekarang kemudahan teknologi sudah sangat mudah dijangkau. Selain itu, peran orang atau relasi serta *network* di masa kuliah juga sangat mempengaruhi alumni dalam memperoleh pekerjaan.



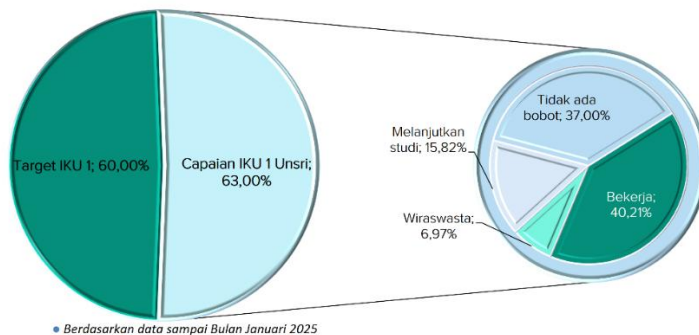
Gambar 17

Rerata jumlah perusahaan dilamar, perusahaan yang memberikan respons, dan perusahaan yang mengundang wawancara

Responden yang menjawab kuesioner *Tracer Study* menyatakan rata-rata melamar 29 perusahaan. Sebanyak 10 perusahaan merespons lamaran alumni (33,55%), dan rata-rata 5 perusahaan mengundang untuk wawancara (50,27%) dari total lamaran yang direspon (Gambar 17).

6.2. Hasil Indikator Kinerja Utama (IKU) 1

Hasil *survey* pada *tracer study* merupakan acuan data utama dalam menghitung capaian IKU 1. IKU 1 dapat dicapai apabila alumni lulus dengan masa tunggu kurang dari 6 bulan dan gaji 1,2 x UMP. Persentase capaian IKU 1 pada *tracer study* 2023 dapat dilihat pada Gambar 18.



Gambar 18

Pencapaian IKU 1 Unsri Tahun 2024

Berdasarkan Gambar 18, pencapaian IKU 1 Unsri sudah sesuai target yang ditentukan oleh Kemendikburistek sebesar 60%. IKU 1 Unsri tahun ini mencapai 63,00%. Hal ini menunjukkan bahwa alumni Unsri sudah berhasil mendapat pekerjaan yang layak. Alumni Unsri juga mampu menekuni wirausaha dan melanjutkan studi. Unsri juga membekali mahasiswanya selama perkuliahan dengan mengadakan kegiatan P2MW (Program Pengembangan Usaha Mahasiswa) dan PMW (Program Mahasiswa Wirausaha). Program ini membantu mahasiswa ketika sudah lulus mampu berdaya saing di luar. Kegiatan pelayanan CDC Unsri juga berpengaruh terhadap pencapaian IKU 1 Unsri. CDC Unsri memiliki banyak kegiatan seperti *sharing talk* alumni, konseling karir, dan pembekalan mahasiswa melalui seminar atau *webinar* mengenai hal yang harus dipersiapkan dalam menghadapi dunia pekerjaan setelah lulus.

Pada bulan November tahun 2023 baru diterbitkan SK Kemendikbudristek Nomor 173/E/KTP/2023 tentang Petunjuk Teknis Pengukuran dan Perhitungan Insentif Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Akademik Pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi. Pada SK ini terdapat beberapa perubahan diantaranya tentang:

1) Jumlah responden minimum

Jumlah responden minimum *tracer study* dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{Nd^2 + 1}$$

Ket.:

n = Jumlah responden minimum

N = Jumlah lulusan

d = galat (2,5%)

Jumlah minimum responden *tracer study* merupakan jumlah minimal alumni yang mengisi survey yang harus dicapai oleh perguruan tinggi agar data capaian IKU 1 dapat dihitung. Adapun jumlah capaian responden *tracer study* Unsri pada tahun 2024 sebanyak 6.490 alumni dari total lulusan 7.206 alumni sebesar 90,03%.

2) Perhitungan capaian IKU 1

Berdasarkan SK Kemendikbudristek Nomor 173/E/KTP/2023 tentang Petunjuk Teknis Pengukuran dan Perhitungan Insentif Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Akademik Pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3
Hasil Perhitungan IKU 1

Pembobotan untuk kriteria bekerja			
Jumlah alumni	bobot	nilai	Keterangan
1627	1	1627	Gaji $\geq 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu ≤ 6 bulan
249	0,80	199,2	Gaji $\geq 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
1392	0,70	974,4	Gaji $< 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu ≤ 6 bulan
194	0,50	97	Gaji $< 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
$\Sigma = 3462$		$\Sigma = 2897,60$	
Pembobotan untuk wirausaha			
Jumlah alumni	bobot	nilai	Keterangan
228	1,2	276,6	
7	1,00	7	Gaji $\geq 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu ≤ 6 bulan
208	1,00	208	Gaji $\geq 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
17	0,80	13,6	Gaji $< 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu ≤ 6 bulan
$\Sigma = 460$		$\Sigma = 502,20$	Gaji $< 1,2 \times$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
Pembobotan melanjutkan studi			
Jumlah alumni	bobot	nilai	
1140	1	1140	
$\Sigma = 1140$		$\Sigma = 1140,00$	
Total (bekerja, wirausaha dan melanjutkan studi)		5062	

Berdasarkan perhitungan tersebut didapatkan bahwa capaian IKU 1 2024 adalah 63,00% dengan rincian perhitungannya dapat dilihat pada Tabel 3.

$$\frac{\sum_1^i n_1 k_1}{t} \times 100$$

Ket.:

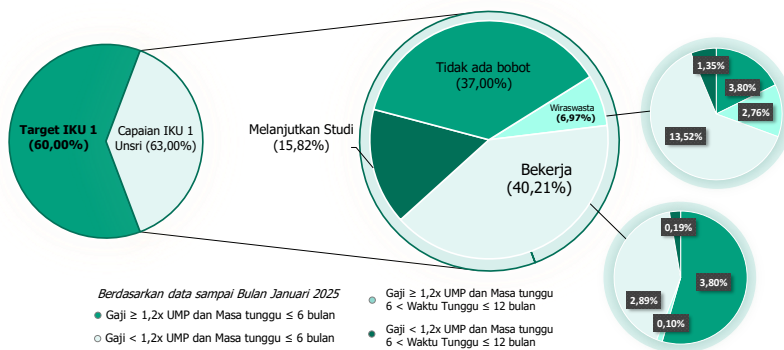
n = responden pembobotan

k = variabel pembobotan

d = total responden

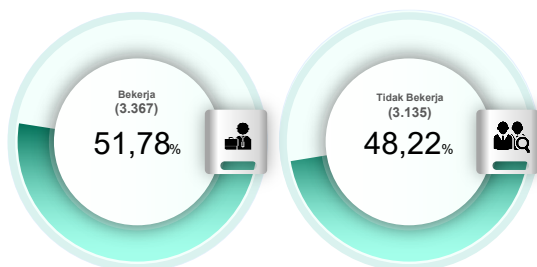
Pada Tabel 3. Unsri mencapai target yang telah ditetapkan sebesar 63,00% dengan jumlah yang bekerja lebih banyak dibandingkan dengan yang berwirausaha. Untuk selanjutnya pada saat melakukan *tracer study* jika alumni memiliki pekerjaan lebih dari satu terutama juga bekerja sampingan berwirausaha maka data yang akan dimasukkan kegiatannya berwirausaha. Begitupun jika bobot melanjutkan studi lebih tinggi maka akan lebih diutamakan penginputan data sebagai melanjutkan studi.

Pencapaian IKU-1 juga terdapat 3 penilaian diantaranya alumni yang bekerja, berwirausaha dan melanjutkan studi. Bobot yang dinilai juga bervariasi dapat dilihat pada Tabel 3. Persentase dari setiap bobot dapat dilihat pada Gambar 19. Alumni Unsri yang mendapat pekerjaan layak banyak didapat di bobot 0,7 untuk yang bekerja dan bobot 1 untuk berwirausaha dimana pendapatannya kurang dari UMR x 1,2 dan masa tenggunya 6-12 bulan.



Gambar 19
Sebaran penilaian IKU-1

6.3. Persebaran Pekerjaan Sekarang

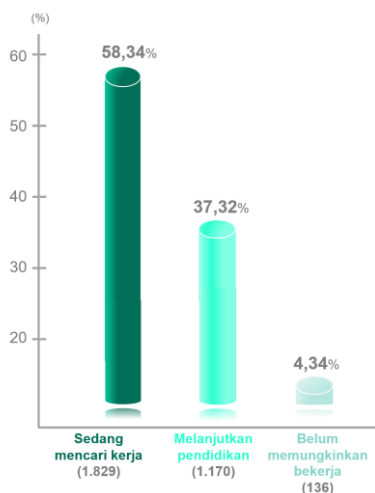


Gambar 20
Alumni Unsrri 2022 yang bekerja dan tidak bekerja

Persebaran alumni Unsrri tahun 2022 yang bekerja dan tidak bekerja disajikan pada Gambar 20. Persentase alumni yang bekerja lebih tinggi dari alumni yang tidak bekerja yaitu 51,78% (3.367 orang). Jumlah ini menunjukkan bahwa 1/2 alumni Unsrri lulusan tahun 2023 masih tetap bekerja sampai sekarang. Jumlah alumni yang tetap bekerja pada tahun ini tidak berbeda dari tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa alumni Unsrri masih memiliki konsistensi dalam meneruskan pekerjaannya dengan baik.

Aktivitas alumni Unsrri 2023 yang saat ini berada pada kondisi tidak bekerja disajikan pada Gambar 21. Umumnya, alumni Unsrri 2023 tidak bekerja disebabkan beberapa alasan. 1.829 orang (58,34%) mengaku sedang mencari pekerjaan. Alumni yang melanjutkan pendidikan sebanyak 1.170 orang (37,32%), dan 136 orang (4,34%) belum memungkinkan bekerja karena ada aktivitas yang lain, Sudah mulai banyak pekerjaan yang bisa dilakukan di rumah tanpa perlu keluar rumah, sehingga angka alumni yang tidak bekerja berkurang atau mengalami penurunan yaitu, alumni yang sedang menunggu proses lanjutan dari tes rekrutmen, alumni yang masih belajar untuk ke jenjang yang lebih tinggi, beberapa orang sedang mengikuti kursus keterampilan, dan beberapa lainnya

memperdalam ilmu agama serta ada juga yang akan dan sedang berkeluarga atau mengurus keluarga.

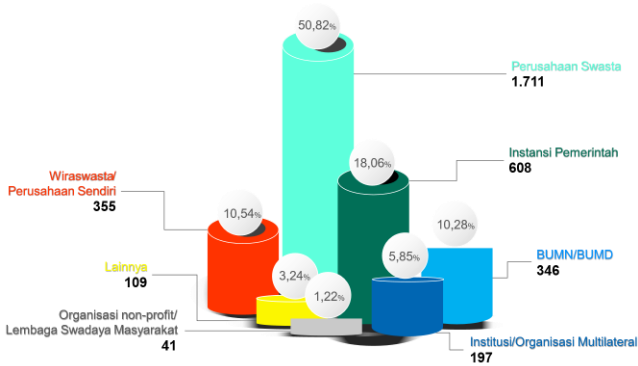


Gambar 21
Aktivitas alumni yang tidak bekerja

Pekerjaan yang ditekuni alumni 2023 saat ini dilacak berdasarkan:

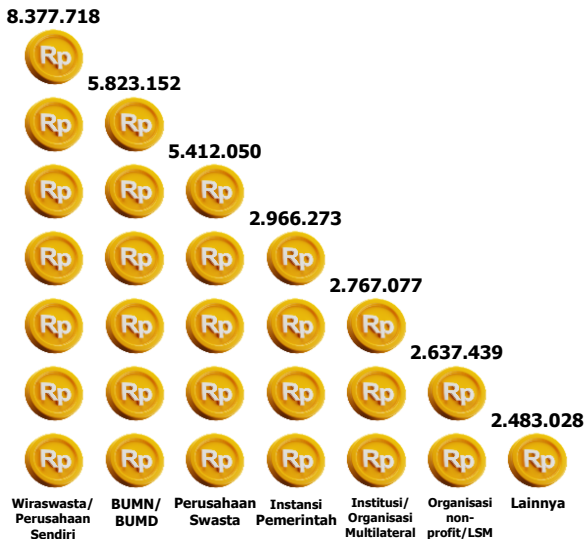
- Jenis perusahaan tempat alumni bekerja,
- Bidang pekerjaan alumni,
- Penghasilan alumni, merupakan total penghasilan utama, tambahan, maupun lembur atau tip yang diperoleh per bulan.

Gambar 22 menunjukkan jenis perusahaan tempat bekerja alumni Unsri 2023. Sebaran jenis pekerjaan alumni cukup bervariasi. Lebih dari setengah alumni yang bekerja bekerja di perusahaan swasta sebesar 50,82% (1.711 orang), kemudian alumni yang bekerja di instansi pemerintah 18,06% (608 orang) dan 10,28% (346 orang) bekerja di BUMN/BUMD. Data ini cenderung masih sama dengan *Tracer Study* tahun lalu. Alumni yang berwirausaha juga hampir sama dari tahun sebelumnya sebesar 10,54% (355 orang). Sedangkan alumni yang bekerja di institusi/organisasi Multilateral 197 orang (5,85%), dan di organisasi non-profit (LSM) sebanyak 41 orang (1,22%), sisanya 109 orang (3,24%) memilih pekerjaan lainnya.



Gambar 22
Persebaran pekerjaan sekarang alumni

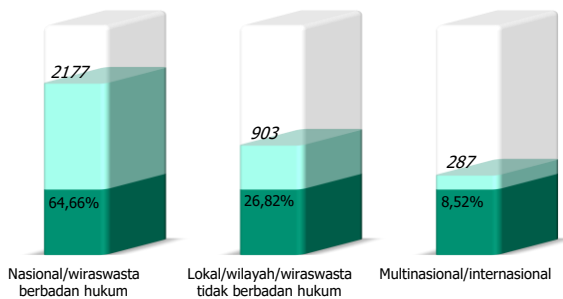
Besaran penghasilan yang diperoleh alumni Unsri 2022 disajikan pada Gambar 23. Rerata penghasilan alumni Unsri yang berwirausaha rerata penghasilannya sebesar Rp8.377.718, dan rerata yang bekerja di Instansi pemerintah, BUMN/BUMD, Organisasi non profit, perusahaan swasta, dan pekerjaan lainnya memperoleh pendapatan utama perbulan mencapai Rp4.648.812.



Gambar 23
Pendapatan alumni sekarang

6.4. Tingkat Tempat Kerja Sekarang

Alumni Unsri lulusan 2023 yang bekerja dibagi beberapa tingkatan tempat bekerja. Alumni yang bekerja berada di tingkatan nasional/wiraswasta berbadan hukum sebanyak 2.177 orang atau sekitar 64,66%. Perusahaan berbadan hukum di antaranya perseroan terbatas, perusahaan negara, perusahaan daerah, koperasi, perum, perjan, persero, dan yayasan. Adapun alumni yang bekerja di tingkat lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum sebesar 26,82% (903 orang) dan sisanya 8,52% (287 orang) sudah bekerja di tingkat multinasional/internasional. Hal ini membuktikan bahwa alumni Unsri sudah dapat memilih pekerjaan yang sudah berbadan hukum dan diakui keberadaannya. Hal ini membuat jenjang karir dan dasar hukum yang jelas untuk pekerjaan yang lebih terjamin.

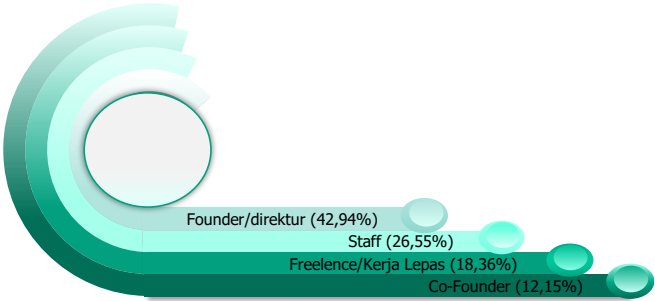


Gambar 24
Tingkat tempat kerja sekarang

6.5. Posisi Alumni Berwiraswasta Sekarang

Sebagian besar alumni yang berwiraswasta sudah mendapati posisi sebagai founder/direktur sebesar 42,94% (152 orang) di tempat alumni membuka usaha. Adapun yang masih menjadi co-founder sekitar 12,15% (43 orang). Adapun posisi staff sebesar 26,55% (94 orang) seperti bidang fotografi, desain atau pengajar kelas tambahan. Terakhir ada posisi sebagai *freelence*/pekerja

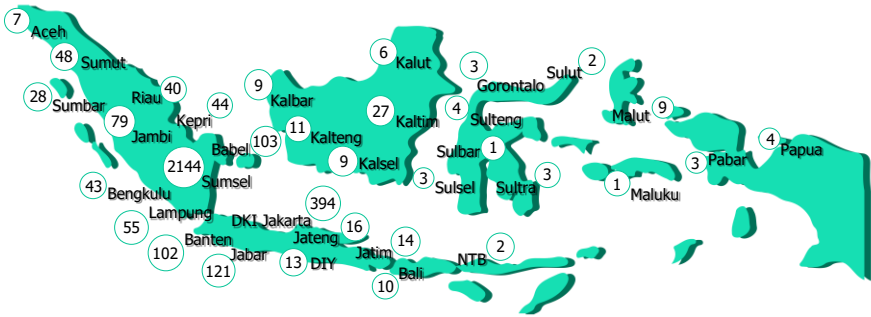
lepas sebesar 18,36% (65 orang) yang tidak membutuhkan struktur organisasi di perusahaan atau tempat mereka bekerja.



Gambar 25
Posisi alumni sebagai wiraswasta sekarang

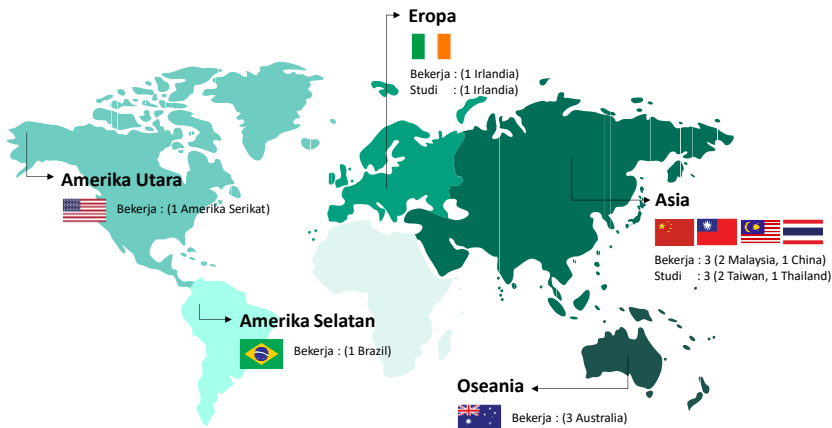
6.6. Wilayah Tempat Bekerja Sekarang

Jumlah penyebaran alumni lulusan 2023 telah disajikan di Gambar 26. Alumni yang bekerja paling banyak di pulau Sumatera dan pulau Jawa. Paling banyak adalah di Provinsi Sumsel sebanyak 2.144 alumni, diikuti Provinsi Jakarta ada 394 alumni. Hal ini dikarenakan banyak alumni Unsri yang langsung mencari pekerjaan di wilayah tempat kuliah dahulu atau mayoritas memang mahasiswanya tinggal di Provinsi Sumatera Selatan. Paling sedikit ada di wilayah Timur Indonesia. Hal ini disebabkan oleh wilayah tersebut jauh dari tempat tinggal alumni yang mayoritas di pulau Sumatera dan Jawa. Selain di Indonesia, beberapa alumni juga bekerja di luar negeri seperti Irlandia, Amerika Serikat, Brazil, Australia, Malaysia, China, Taiwan, dan Thailand.



Gambar 26

Penyebaran alumni yang bekerja sekarang di setiap provinsi



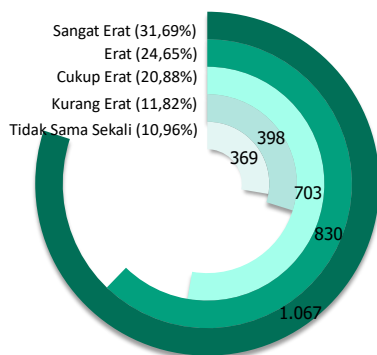
Gambar 27

Penyebaran alumni yang bekerja sekarang di luar negeri

6.7. Keselarasan Vertikal dan Horizontal

Kesesuaian bidang studi saat kuliah dengan bidang pekerjaan memang menjadi dasar yang cukup berarti bagi alumni Unsri dalam menjalani kehidupan bekerja. Dengan sesuainya bidang pekerjaan dengan bidang ilmu yang ditekuni saat kuliah, akan sangat membantu alumni mengembangkan potensi diri. Bagi institusi, kesesuaian bidang ilmu saat kuliah dengan bidang pekerjaan alumni akan berdampak pada ketepatan Prodi

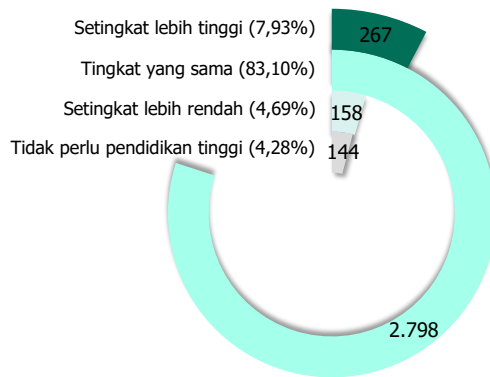
menjalankan kurikulumnya dan berpengaruh baik terhadap penilaian borang akreditasi Prodi dan Institusi.



Gambar 28

Keselarasan pekerjaan sekarang alumni terhadap program studi

Kurikulum di Unsri ternyata masih cukup relevan dengan pekerjaan alumni. Pada Gambar 28 terlihat keterkaitan antara pekerjaan yang ditekuni oleh alumni Unsri 2023. Sebanyak 1.067 orang (31,69%) menyatakan jika pekerjaan saat ini dengan bidang studinya berkaitan sangat erat. Sementara itu, 830 orang (24,65%) menyatakan erat, 703 orang (20,88%) cukup erat, 398 orang (11,82%) kurang erat, dan 369 orang (10,96%) menyatakan tidak berkaitan sama sekali. Data ini menunjukkan bahwa kurikulum di Unsri masih cukup relevan dengan pekerjaan alumni. Sebanyak 2.600 orang bekerja sesuai bidang pendidikannya dari total responden (6.490 orang) artinya 40,06% atau 36,08% dari total lulusan Unsri (7.206 orang). Hal ini menyatakan bahwa alumni Unsri sudah dapat bekerja sesuai dengan bidangnya. Banyak juga perusahaan yang menerima alumni yang harus sesuai bidang pendidikannya.



Gambar 29

Keselarasn tingkat pendidikan alumni terhadap pekerjaan sekarang

Gambar 29 menunjukkan perbandingan keterkaitan antara tingkat pendidikan terhadap pekerjaan alumni Unsri 2023. Alumni Unsri 2023 menyatakan tingkat pendidikan dan pekerjaan saat ini berada pada tingkat yang sama dengan level pendidikannya sebagai seorang sarjana sebanyak 2.798 orang (83,10%). Hal ini menunjukkan bahwa kualitas lulusan Unsri masih membaik, sehingga mereka mendapatkan pekerjaan sesuai jenjang pendidikannya. Akan tetapi, ada 158 orang (4,69%) menyatakan level pekerjaan berkedudukan lebih rendah dari tingkat pendidikannya. Sedangkan ada 267 orang (7,93%) yang menyatakan bekerja setingkat lebih tinggi dibanding tingkat pendidikannya, dan 144 orang (4,28%) menyatakan pekerjaan yang ditekuninya tidak perlu pendidikan tinggi.

6.8. Kompetensi Lulusan

Kompetensi lulusan dilihat dari 2 penilaian yaitu kompetensi yang dikuasai alumni, dan kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan. Kemampuan yang dikuasai alumni diperoleh saat menjalani perkuliahan, serta aktivitas kemahasiswaan yang mampu membentuk *softskill* alumni, baik kegiatan di dalam kampus maupun luar kampus Unsri. Keterkaitan antara kompetensi alumni

2023 dan kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan disajikan pada Gambar 30. Berdasarkan Gambar 30, dengan penilaian 1-5, secara umum kompetensi alumni menurut alumni sendiri berada pada kisaran 3.52-4.20 (sedang-tinggi).

Kompetensi alumni Unsri 2023 pada kompetensi beretika, berbahasa inggris, berkomunikasi dan pengembangan diri dianggap kurang baik dibanding kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan. Rendah atau kurangnya kompetensi yang dimiliki alumni tentunya menjadi pembelajaran bagi perguruan tinggi. Kompetensi yang diperlukan dari pekerjaan memiliki harapan yang lebih tinggi dibanding dari kemampuan yang dimiliki alumni itu sendiri. Kompetensi seperti etika dan komunikasi berdampak baik bagi lingkungan tempat bekerja. Hal ini sangat diperlukan dalam sebuah perusahaan atau tempat bekerja untuk menilai *attitude* dan kemampuan *softskill* yang akan menguntungkan perusahaan. Kemampuan berbahasa inggris dan pengembangan diri juga dianggap kurang memenuhi kompetensi yang diperlukan perusahaan. Hal ini perlu adanya pembekalan khusus bagi mahasiswa agar dapat memaksimalkan Bahasa asing di dalam kampus. Selain itu, mental berjuang dari alumni perlu ditingkatkan lagi agar alumni lebih berambisi untuk terus berkembang.

Kompetensi yang dianggap lebih tinggi dari alumni adalah kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu, penggunaan teknologi informasi dan kerja sama tim. Hal ini menunjukkan bahwa alumni Unsri menurut keahlian bidang ilmunya sudah sesuai dengan yang ada di lapangan. Perkuliahan tatap muka yang intens membuat pemahaman yang lebih jelas mengenai ilmu yang didapatkan. Adanya interaksi yang signifikan membuat mahasiswa mendapatkan penyerapan ilmu yang tinggi. Alumni Unsri juga sudah dapat memanfaatkan teknologi informasi dan lebih siap dengan teknologi terbaru saat ini. Sehingga tidak diperlukan waktu lama untuk beradaptasi dengan dunia pekerjaan yang sudah banyak menggunakan digitalisasi. Kompetensi dalam bekerja sama dalam tim juga dianggap sudah baik ketika diterapkan di dunia pekerjaan. Kegiatan keorganisasian di dalam kampus juga berpengaruh terhadap cara pandang atau perlakuan terhadap individu maupun kelompok. Sehingga untuk melakukan pekerjaan sangat berkaitan erat dengan hubungan yang baik ke sesama tim.



Gambar 30
 Keterkaitan kompetensi yang dikuasai alumni dengan yang diperlukan dalam pekerjaan sekarang

6.9. Response Rate

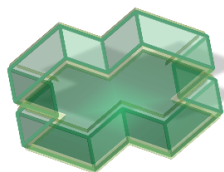
Seperti yang telah disajikan pada Gambar 4 pada Bab 5, dari sejumlah 7.102 orang alumni S0 dan S1 yang telah dihubungi oleh tim *Tracer Study* CDC Unsri, sebesar 1,44% tidak dapat dihubungi baik melalui email maupun melalui telpon, dikarenakan alamat email dan nomor telpon yang ada di database CDC sudah tidak aktif lagi. Dari jumlah alumni yang dapat dihubungi, sebanyak 6.490 orang alumni (91,38%) yang mengisi *Tracer Study*, atau 90,06% dari total alumni tahun 2023 yang memberikan respon terhadap kuesioner *Tracer Study*. Dari 6.490 orang yang merespon tersebut, sebanyak 2.928 orang mengisi kuesioner *online* secara mandiri di web <http://cdc.unsri.ac.id> dan sebanyak 4.278 orang masih harus dihubungi melalui telpon dan dibimbing oleh *surveyor* dalam pengisiannya. Peran *surveyor* tampaknya masih sangat dibutuhkan untuk menggugah alumni dalam memberikan umpan balik berupa pengisian kuesioner *Tracer Study* Unsri.

6.10. Rencana Perbaikan

Rencana perbaikan yang akan dilakukan pada tahun yang akan datang adalah:

1. Tetap membagikan buku hasil *Tracer Study* Unsri 2023 kepada semua program studi S1 dan S0 yang ada di lingkungan Unsri, seperti yang telah dilakukan 8 tahun sebelumnya, dengan harapan program studi akan mempelajari hasil *Tracer Study* pada program studinya.
2. Melakukan sosialisasi hasil *Tracer Study* bersama prodi/jurusan dan juga wakil dekan bagian kemahasiswaan dan alumni sekaligus diskusi penyesuaian kuisisioner sesuai kebutuhan masing-masing prodi.
3. Koordinasi tim pelaksana *Tracer Study* dengan Wakil Dekan III dan ketua program studi dalam mendapatkan respons alumni harus diperbaiki lagi.

4. Memberikan informasi kegiatan *Tracer Study* kepada alumni yang akan wisuda saat melakukan validasi member CDC Unsri di setiap periodenya.
5. Mewajibkan calon wisudawan menjadi *followers* instagram @cdcunsri sehingga ketika akan melaksanakan *Tracer Study*, akan diinfokan melalui instagram @cdcunsri.
6. Memanggil alumni via email *blast*, *WhatsApp*, dan telpon sesuai dengan waktu wisuda mereka minimal 1 tahun yang lalu.



BAB 7

KESIMPULAN

Berdasarkan kegiatan *Tracer Study* yang dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Unsri atau CDC Unsri, ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari sejumlah 7.206 orang alumni S0 dan S1 yang dilacak secara *online*, sebanyak 104 orang (1,44%) tidak dapat dihubungi baik melalui email maupun melalui telpon, dikarenakan alamat email dan nomor telpon yang ada di buku wisuda sudah tidak aktif lagi.
2. Sebanyak 7.102 orang dari 7.206 alumni yang dapat dihubungi, 5.712 orang mengisi kuesioner *Tracer Study* baik secara *online* maupun dihubungi melalui telpon, *gross response rate* dan *net response rate* berturut-turut 90,06% dan 91,38%.
3. Peran *surveyor* sangat dibutuhkan untuk menggugah alumni dalam memberikan umpan balik berupa pengisian kuesioner *Tracer Study* Unsri.
4. Rata-rata nilai IPK alumni Unsri 2023 cukup baik yaitu 3.60.
5. Secara umum sumber biaya kuliah mahasiswa dari keluarga.
6. Sebanyak 66,46% alumni mulai mencari pekerjaan setelah lulus. Sisanya sudah mencari pekerjaan sebelum lulus kuliah, dan memilih tidak mencari pekerjaan karena alasan melanjutkan studi, menikah, alasan keluarga, dan lainnya.
7. Rata-rata alumni Unsri 2023 membutuhkan waktu 0-6 bulan. Alumni yang mendapatkan pekerjaan pertama sebelum lulus dan mendapat pekerjaan <6 bulan sebelum lulus sebanyak 3.517 orang 54,19% dari total responden (6.490 orang) atau

48,81% dari total lulusan 2023 (7.106 orang). Dengan rerata mengajukan sebanyak 29 lamaran ke perusahaan, dan rerata 10 lamaran direspon perusahaan serta yang sampai pada tahap wawancara 5 lamaran.

8. Tiga cara terbanyak yang digunakan alumni 2023 dalam memperoleh pekerjaan yaitu, melalui informasi di internet/iklan *online*/milis, melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.) dan memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas (CDC Unsri).
9. Pencapaian IKU 1 Unsri sudah mencapai target yang ditentukan sebesar 60%. IKU 1 Unsri tahun ini mencapai 63,00%.
10. Alumni Unsri 2023 yang bekerja sebanyak 51,78% dari total responden. Status pekerjaan alumni Unsri 2023 saat ini 50,82% bekerja di perusahaan swasta dan rata-rata penghasilan alumni di seluruh jenis pekerjaan adalah Rp4.648.812, sedangkan yang berwirausaha rerata penghasilannya sebesar Rp8.377.718.
11. Aktivitas alumni yang tidak bekerja adalah 58,34% mencari pekerjaan, 37,32% melanjutkan pendidikan, dan 4,34% belum memungkinkan bekerja.
12. Peningkatan jumlah alumni yang bekerja maupun wirausaha sedang meningkat, hal ini dikarenakan alumni sudah dapat bekerja sendiri dari rumah melalui perkembangan media sosial.
13. Alumni yang bekerja berada di tingkatan nasional/wiraswasta berbadan hukum sebanyak 2.177 orang atau sekitar 64,66%.
14. Sebagian besar alumni yang berwiraswasta sudah mendapati posisi sebagai founder/direktur (42,94%) di tempat alumni membuka usaha.

15. Penyebaran alumni yang bekerja paling banyak adalah di Provinsi Sumsel sebanyak 2.144 alumni, diikuti Provinsi Jakarta ada 394 alumni.
16. Kurikulum di Unsri ternyata masih cukup relevan dengan pekerjaan alumni, 40,06% dari total responden atau 36,08% dari total lulusan Unsri bekerja sesuai bidang pendidikannya.
17. Alumni 2023 sebanyak 83,10% menyatakan tingkat pendidikan dan pekerjaan saat ini pada tingkat yang sama.
18. Kompetensi yang dikuasai alumni 2023 tergolong sedang-tinggi dengan nilai 3.52-4.20.
19. Keterkaitan antara kompetensi, 4 kompetensi seperti kompetensi beretika, berbahasa inggris, berkomunikasi dan pengembangan diri yang dikuasai alumni lebih rendah dari yang diperlukan dalam pekerjaan. Sedangkan 3 kompetensi alumni lainnya seperti keahlian berdasarkan bidang ilmu, penggunaan teknologi informasi dan kerja sama tim lebih tinggi dari yang diperlukan pekerjaan.

Kuesioner Tracer Study 2024 Terhadap Lulusan S1 dan S0 Tahun 2023

Identitas

- 1 Nomor Induk Mahasiswa:
- 2 Kode Perguruan Tinggi (Jika Tidak Tahu Kode Perguruan Tinggi dapat diisi dengan tanda (-), admin akan membantu input manual):
- 3 Tahun Lulus:
- 4 Fakultas:
- 5 Program Studi:
- 6 Kode Program Studi:
- 7 Nama Lengkap:
- 8 Jenis Kelamin:
 - o Laki-laki
 - o Perempuan
- 9 Nomor Telepon/HP:
- 10 Alamat Email:
- 11 NIK:
- 12 NPWP:
11. Masa Studi (contoh 4,2 untuk 4 tahun 2 bulan):
12. IPK:

KUISIONER UMUM

13. Sebutkan sumber dana dalam pembiayaan kuliah:
 - o Biaya Sendiri/Keluarga
 - o Beasiswa ADIK
 - o Beasiswa BIDIKMISI
 - o Beasiswa PPA
 - o Beasiswa AFIRMASI
 - o Beasiswa Perusahaan/Swasta
 - o Lainnya:

14. Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi anda?

Perkuliahan tatap muka:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Praktikum:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Demonstrasi:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Praktek kerja lapangan:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Partisipasi dalam proyek riset:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Diskusi:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Magang:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

15. Kapan anda mulai mencari pekerjaan? (Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan):

- Kira-kira bulan sebelum lulus
- Kira-kira bulan sesudah lulus
- Saya tidak mencari kerja (*Langsung ke pertanyaan no 27*)

16. Bagaimana anda mencari informasi mengenai pekerjaan tersebut? (Jawaban bisa lebih dari satu):

- Melalui iklan di koran/majalah, brosur
- Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada

- o Pergi ke bursa/pameran kerja
 - o Mencari lewat internet/iklan online/milis
 - o Dihubungi oleh perusahaan
 - o Menghubungi Kemenakertrans
 - o Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta
 - o Memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas (CDC Unsri)
 - o Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni
 - o Membangun jejaring (*network*) sejak masih kuliah
 - o Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)
 - o Membangun bisnis sendiri
 - o Melalui penempatan kerja atau magang
 - o Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah
 - o Lainnya:
17. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama? (isi dengan angka): perusahaan/instansi/institusi
18. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda? (isi dengan angka): perusahaan/instansi/institusi
19. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara? (isi dengan angka): perusahaan/instansi/institusi

Kuisisioner Pekerjaan

20. Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama (termasuk wirausaha/magang/kerja sambilan):... bulan sebelum/sesudah lulus
21. Apakah jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja PERTAMA KALI:
- o Instansi pemerintah
 - o BUMN/BUMD
 - o Institusi/Organisasi Multilateral

- Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat
 - Perusahaan swasta
 - Wiraswasta/perusahaan sendiri
 - Lainnya:
22. Apa nama perusahaan atau usaha anda pertama kali:
23. Apa jabatan/posisi di tempat bekerja pertama kali:
24. Lokasi/daerah tempat bekerja (Provinsi) PERTAMA KALI:
25. Lokasi/daerah tempat bekerja (Kab) PERTAMA KALI:
26. Pendapatan anda di pekerjaan PERTAMA setiap bulan (total gaji pokok, uang makan, tunjangan, lembur, bonus dan lainnya (isi dengan angka tanpa titik atau koma):
27. Bagaimana status anda saat ini? *(jika melanjutkan studi lanjut ke pertanyaan no 46)*
- Bekerja (full time/part time)
 - Wiraswasta
 - Melanjutkan pendidikan
 - Tidak kerja tetapi sedang mencari kerja
 - Belum memungkinkan bekerja
28. Apakah jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja SEKARANG:
- Instansi pemerintah
 - BUMN/BUMD
 - Institusi/Organisasi Multilateral
 - Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat
 - Perusahaan swasta
 - Wiraswasta/perusahaan sendiri
 - Lainnya:
29. Nama Perusahaan SEKARANG:
30. Kontak atasan (no telpon/whatsapp/email):
31. Lokasi/daerah tempat bekerja (Provinsi) SEKARANG:
32. Lokasi/daerah tempat bekerja (Kab) SEKARANG:
33. Jabatan/posisi di tempat bekerja SEKARANG:
34. Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan anda saat ini:

- Founder/direktur
 - Co-Founder
 - Staff
 - Freelance/Kerja Lepas
35. Apa tingkat tempat kerja anda:
- Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum
 - Nasional/wiraswasta berbadan hukum
 - Multinasional/internasional
36. Pendapatan anda di pekerjaan SEKARANG setiap bulan (total gaji pokok, uang makan, tunjangan, lembur, bonus dan lainnya (isi dengan angka tanpa titik atau koma):
37. Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda saat ini: (Skala 1-5)
- Sangat erat
 - Erat
 - Cukup erat
 - Kurang erat
 - Tidak sama sekali
38. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan anda saat ini:
- Setingkat lebih tinggi
 - Tingkat yang sama
 - Setingkat lebih rendah
 - Pekerjaan saat ini tidak perlu pendidikan tinggi
39. Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? jawaban bisa lebih dari satu:
- Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan pendidikan saya
 - Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai dengan pendidikan saya
 - Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik

- Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya
- Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya
- Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini
- Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure
- Pekerjaan saya saat ini lebih menarik
- Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll
- Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya
- Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya
- Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya
- Lainnya:

40. Pada tingkat mana kompetensi di bawah ini Anda kuasai:	41. Bagaimana kontribusi di bawah ini diperlukan dalam pekerjaan:
Etika <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat rendah ○ Rendah ○ Cukup ○ Tinggi ○ Sangat tinggi 	Etika <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat rendah ○ Rendah ○ Cukup ○ Tinggi ○ Sangat tinggi
Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme) <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat rendah ○ Rendah ○ Cukup ○ Tinggi ○ Sangat tinggi 	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme) <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat rendah ○ Rendah ○ Cukup ○ Tinggi ○ Sangat tinggi
Bahasa Inggris <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat rendah ○ Rendah ○ Cukup 	Bahasa Inggris <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat rendah ○ Rendah ○ Cukup

<ul style="list-style-type: none"> o Tinggi o Sangat tinggi 	<ul style="list-style-type: none"> o Tinggi o Sangat tinggi
Penggunaan Teknologi Informasi <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi 	Penggunaan Teknologi Informasi <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi
Kemampuan berkomunikasi <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi 	Kemampuan berkomunikasi <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi 	Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi
Pengembangan Diri <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi 	Pengembangan Diri <ul style="list-style-type: none"> o Sangat rendah o Rendah o Cukup o Tinggi o Sangat tinggi

Kuisisioner Melanjutkan Pendidikan

42. Nama tempat Perguruan Tinggi untuk melanjutkan kuliah profesi/lanjutan ke S1 atau pascasarjana anda:
43. Program Studi apa yang anda ambil:
44. Sumber pembiayaan tempat melanjutkan studi anda:
- o Biaya sendiri
 - o Beasiswa: (nama beasiswanya)
45. Tanggal masuk perkuliahan anda (DD/BB/TT):

Kuisisioner Tidak Bekerja dan Tidak Melanjutkan Studi

46. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini jika tidak bekerja atau melanjutkan pendidikan: (Jawaban bisa lebih dari satu)

- Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana
- Saya menikah
- Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak
- Saya sekarang sedang mencari pekerjaan
- Lainnya:

47. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir: (pilih satu jawaban)

- Tidak
- Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja
- Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan
- Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan
- Lainnya:

48. Saran untuk Institusi (Universitas Sriwijaya) maupun fakultas dan program studi:

Sumber: <http://tracerstudy.kemdikbud.go.id/index.php/formkuis>

Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Tentang Pembentukan Susunan Panitia Pelaksana *Tracer Study*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
Jl. Palembang Prabumulih Km. 32 Indralaya (OI) Kode Pos 30662
Telp. (0711) 5800645, 580069, 580169, 580275 Fax. (0711) 580644
Laman : www.unsri.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA

NOMOR : 0290/UN9/SK.BAK.KM/2024
TENTANG

PEMBENTUKAN SUSUNAN PANITIA PELAKSANA
TRACER STUDY TAHUN 2024 BAGI ALUMNI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN LULUSAN
TAHUN 2022 DAN ALUMNI LULUSAN TAHUN 2023

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA,

- Menimbang :
- bahwa dalam rangka mendapatkan data IKU dan sebagai tolak ukur terhadap karir dari alumni dan pengembangan kualitas SDM dalam menghasilkan alumni yang berkualitas dan tepat sasaran, perlu dilakukan pelacakan alumni atau tracer study Tahun 2024 bagi alumni Universitas Sriwijaya Tahun lulusan 2022 dan alumni Lulusan Tahun 2023;
 - bahwa untuk melaksanakan pelatihan perlu adanya panitia pelaksana
 - bahwa sehubungan dengan butir a dan b dipandang perlu menerbitkan surat keputusan sebagai landasan hukumnya
- Mengingat :
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003);
 - Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 - Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya (Berita Negara Republik Indonesia Nomor 606 Tahun 2015);
 - Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Sriwijaya (Berita Negara Republik Indonesia Nomor 634 Tahun 2018);
 - Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Nomor 638 Tahun 2023);
 - Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 53540/M/06/2023, tentang Pengangkatan Rektor Universitas Sriwijaya Periode Tahun 2023 – 2027.

Paraf

--	--	--	--	--	--

1 of 4

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA TENTANG PEMBENTUKAN SUSUNAN PANITIA PELAKSANA TRACER STUDY TAHUN 2024 BAGI ALUMNI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN LULUSAN TAHUN 2022 DAN ALUMNI LULUSAN TAHUN 2023;
- KESATU : Membentuk Susunan Pembentukan Susunan Panitia Pelaksana Tracer Study Tahun 2024 Bagi Alumni Universitas Sriwijaya Tahun Lulusan Tahun 2022 Dan Alumni Lulusan Tahun 2023 yang susunan personalianya tercantum pada lampiran surat keputusan ini;
- KEDUA : Panitia Pelaksanaan Pembentukan Susunan Panitia Pelaksana Tracer Study Tahun 2024 Bagi Alumni Universitas Sriwijaya Tahun Lulusan Tahun 2022 Dan Alumni Lulusan Tahun 2023 bertanggung jawab kepada Rektor melalui Wakil Rektor III bidang kemahasiswaan dan alumni;
- KETIGA : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkannya surat keputusan ini dibebankan kepada anggaran DIPA pada PNBP Universitas Sriwijaya atau dana khusus yang disediakan untuk itu;
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan kegiatan selesai dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya apabila ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Indralaya

Pada tanggal : 01 Juni 2024

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA,



Prof. Dr. Taufiq Marwa, SE. M.Si
NIP 196812241993031002

Tembusan:

1. Wakil Rektor III
 2. Kepala Bagian Keuangan
 3. Yang bersangkutan
- Universitas Sriwijaya

Paraf						
-------	--	--	--	--	--	--

Lampiran

Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya

Nomor : 0290/UN9/SK.BAK.KM/2024

Tanggal : 01 Juni 2024

Tentang : Susunan Panitia Pelaksana Tracer Study Alumni
Universitas Sriwijaya Tahun Lulusan Tahun 2022 Dan
Alumni Lulusan Tahun 2023

- Pengarah : Prof. Dr. Taufiq Marwa, SE. M.Si (Rektor)
- Penanggung Jawab : Prof. Dr. dr. Radiyati Umi Partan, SpPD-KR, M.Kes.
(Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni)
- Ketua : Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D., IPU., ASEAN-Eng
- Sekretariat Koordinator : Dr. Meilinda, M.Pd.
- Anggota :
1. Inayati Mandayuni, M.Si
 2. Dedi Supriadi, ST., M.Si.
 3. Fitriyani, SE
 4. RM. Sultan Sulaiman, SE., M.Si
 5. Ria Puput Destanti, S.Pd
 6. Wasijan
 7. Agus Purwanto
- Tim Teknis :
1. Iwan Stia Budi, S.KM. M.Kes
 2. Santi Marselina N., S.P., M.M.
 3. Ayu Birka Ilma, S.Pt.
 4. Sudiro, M.Si
 5. Musrodin, S.Pd
 6. Rizky Siswi Ningtyas, S.T.
 7. Fiska Bertajayati, S.Kom
 8. Augustiyana, A.Md
 9. Novita Olivien, S.Sos., M.Hum
 10. RTS.Tiara Hilda Safitri, S.IP., M.Hum
 11. Achmad Rizal., AM.d
 12. Apriadi
- Tim Analisis Data
1. Dian Palupi Rini, M.Kom., Ph.D
 2. Ahmad Heryanto, S.Kom
 3. Ali Bardadi, S.Si., M.Kom
 4. Osvari Arsalan., S.Kom
 5. Mastura Diana Marieska., S.T., M.T
 6. Imam Saladin., B.Azhar., S.Kom., M.Msi
 7. Pacu Putra., B.Sc., M.Sc
 8. M. Qurhanul Rizkie., MT., Ph.D
 9. Abdurahman., S.Kom., M. Han
 10. Nurul afifah, M.Kom
 11. Tri Wanda Septian, M.Sc


Paraf									
-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3 of 4

Tim Surveyor:

No	Nama	NIM	Prodi/Jurusan
1	Sri Sundari	01031182025033	Akuntansi
2	Cindi Karolin	06101282126019	Pendidikan Kimia
3	Muhammad Abdul Azis	07041282025063	Ilmu Hubungan Internasional
4	Pebrian Dwi Ramadhan	06031282126036	Pendidikan Ekonomi
5	Feby Christiani Manurung	06061182025016	Penjaskes
6	Arma Sri Yunita	06011282025047	Pendidikan Bahasa Inggris
7	Resti Aprilia	06011282126053	Pendidikan Bahasa Inggris
8	Nina Ferliana	04021282126083	Ilmu Keperawatan
9	Annisa	01021282025049	Ekonomi Pembangunan
10	Rina Febriana	10011382126181	Kesmas
11	M. Afif Khairi	07041282227055	Ilmu Hubungan Internasional
12	Resti Nur Arbiani	08021282025034	Fisika
13	Abmiliana Tri Darma	06031182025012	Pendidikan Ekonomi
14	Ade Firmansyah	02011282126333	Ilmu Hukum
15	Regita Kurniasih	05061182025005	Teknologi Hasil Perikanan
16	Daeta Dwi Putra	07031282025118	Ilmu Komunikasi
17	Sriwahyuni	09011282025045	Sistem Komputer
18	Muhammad Dafa Ardhiya M.	05051281924065	Budidaya Perairan
19	Desfie Putri Melayu	07021282126059	Sosiologi

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA,

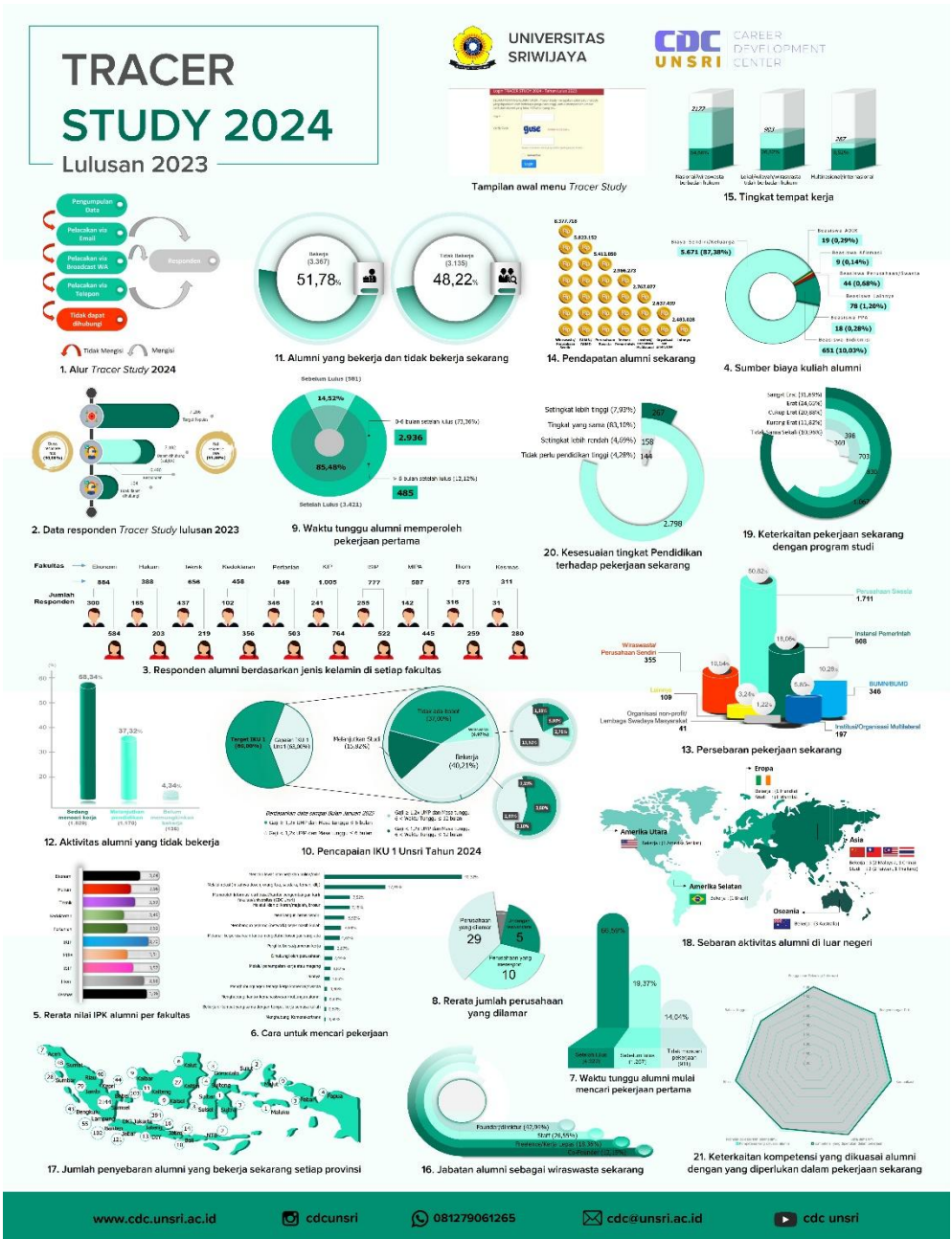

Prof. Dr. Taufiq Marwa, SE. M.Si
NIP 196812241993031002

Paraf

--	--	--	--	--	--

4 of 4

Infografis Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2023



TRACER STUDY



Tracer study merupakan survey yang digunakan perguruan tinggi untuk memperoleh data mengenai alumni yang dilakukan dalam bentuk sensus. Melalui *Tracer study*, perguruan tinggi dapat meninjau relevansi kurikulum dengan kompetensi yang dibutuhkan dunia usaha dan industri, daya serap alumni di dunia kerja, serta *self evaluation* alumni mengenai penguasaan kompetensi saat menempuh perkuliahan dan peran perguruan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi tersebut. Data yang diperoleh dari *Tracer study* dapat digunakan sebagai umpan balik universitas untuk mengembangkan kualitas dan sistem pendidikan serta memenuhi kebutuhan IKU (Indikator Kinerja Utama) Universitas.

Pelaksanaan *Tracer study* di Universitas Sriwijaya dilakukan oleh UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa atau lebih dikenal dengan nama CDC (*Career Development Center*) telah dimulai dari tahun 2015. Pada tahun 2024 pelaksanaan *Tracer study* dilakukan pada dua angkatan yaitu alumni lulusan tahun 2022 dan tahun 2023. Pelaksanaan *Tracer study* di Unsri pada tahun 2024 dilaksanakan dari bulan bulan Maret 2024 untuk lulusan 2023 yang lulus dari bulan Januari-Februari 2023. Tahap berikutnya, pengiriman *username* dan PIN untuk mengisi kuesioner *Tracer Study* dilakukan di minggu akhir April 2024 untuk lulusan Maret-April 2023. Begitupun selanjutnya untuk lulusan Mei-Juni 2024. Pada bulan yang sama dilakukan juga pengiriman *username* dan PIN untuk lulusan 2022 sebagai TS-2. Setelah pengiriman email ke alumni Unsri yang lulus di bulan Januari-Juni 2023 disebut sebagai *Term-1* yang dilaksanakan sampai akhir September 2024. Pertengahan bulan September sampai bulan Oktober dilakukan perekapan hasil Term 1 dan TS-2. Term II dilakukan di awal bulan Oktober sampai akhir November 2024 untuk lulusan alumni di bulan Juli-Desember 2023 dan sisa dari yang belum respon di *Term-1*. Bulan Desember 2024 – Februari 2025 dilakukan pembuatan laporan, infografis dan penginputan TS-1 di *website* PDDIKTI.

Pelaksanaan *Tracer Study* melibatkan tim surveyor sebanyak 25 orang mahasiswa aktif dari berbagai fakultas. Dari hasil *Tracer study* 2024 pada alumni lulusan tahun 2022 didapat data sebanyak 5.312 (92,16%) responden dari 5.764 target populasi, sementara itu pada lulusan 2023 didapat responden sebanyak 6.490 (90,06%) dari 7.206 target populasi.

Kesuksesan *Tracer study* ini melibatkan banyak pihak, Rektor dan Wakil Rektor, BAK, Dekan dan Wakil Dekan, Jurusan, Bagian, TIK dan Koordinator Program Studi termasuk tim surveyor mahasiswa, untuk itu diucapkan terima kasih. Mudah-mudahan data yang disajikan bermanfaat bagi kita semua.

Kantor

Gedung Rektorat
Universitas Sriwijaya Lantai 1
Jl. Raya Palembang - Prabumulih KM.
32, Indralaya,
Sumatera Selatan, 30662

Layanan Informasi

Hot line : (0778) 581010
Official WA : 081279061265
IG CDC UNSRI : @cdcunsri
Linkedin : CDC Universitas Sriwijaya



UNIVERSITAS
SRIWIJAYA



CAREER
DEVELOPMENT
CENTER